

RCMP



ROYAL CANADIAN MOUNTED POLICE

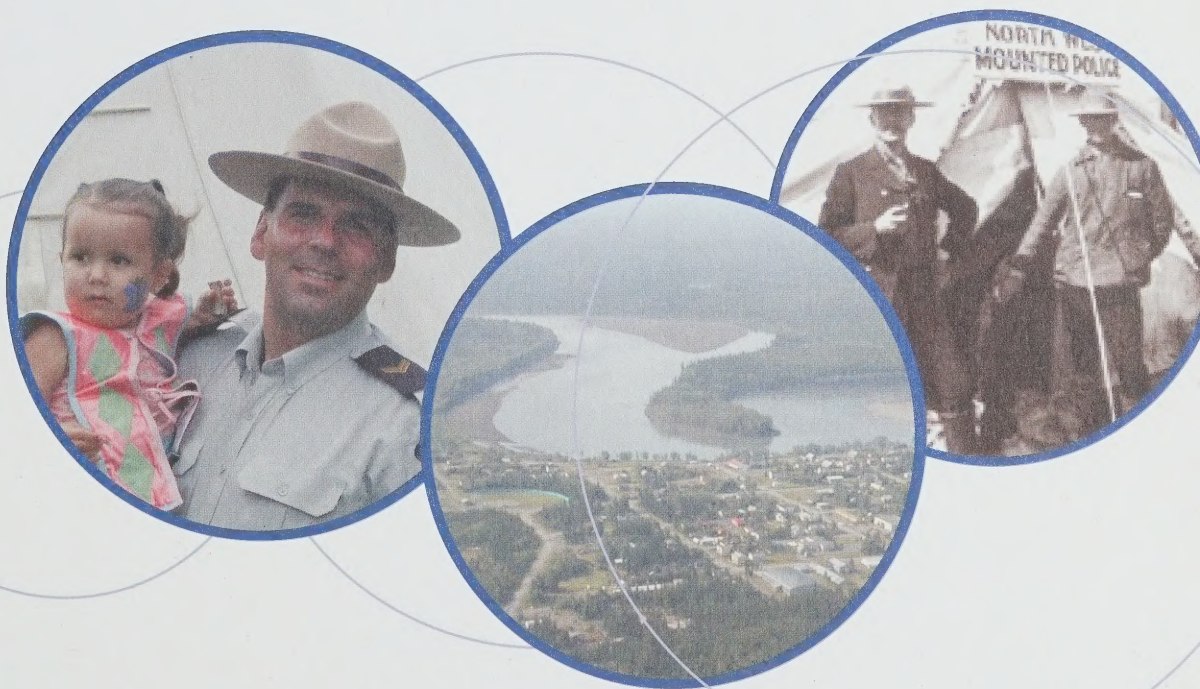
CA1
SG61
-S72

SUSTAINABLE DEVELOPMENT STRATEGY

Safe Homes Sustainable Communities 2007-2009



3 1761 11648871 9



http://www.rcmp.ca/sds/sustain_e.htm



Royal Canadian Mounted Police
Gendarmerie royale du Canada

Canada

© Her Majesty the Queen in Right of Canada, 2006

Revised 2007

Catalogue No.: PS64-33/2007

ISBN: 0-662-49676-0



EcoLogo® Paper / Papier Éco-Logo®

SUSTAINABLE DEVELOPMENT STRATEGY

Safe Homes Sustainable Communities 2007-2009





Table of Contents

Message from the Commissioner	i
Dedication	iii
Summary of Commitments (2007-2009)	iv

INTRODUCTION

Departmental Profile: The RCMP at a Glance	1
RCMP Strategic Priorities	4
Organized Crime	5
Terrorism	6
Youth	6
Economic Integrity	7
Aboriginal Communities	8

CREATING A VISION

Issues Scan	9
Foundation Principles	9
Operating Environment	9
Strategic Review and Consultation	10
Summary	11

STRATEGIC FRAMEWORK

Sustainable Development Priorities	12
Priority 1: Sustainable Communities	12
Priority 2: Corporate Governance	12
Priority 3: Environmental Stewardship	12
Role and Fit of the Sustainable Development Strategy	13
Goals, Objectives, Targets and Performance Indicators	14

IMPLEMENTATION FRAMEWORK

Accountability Structure	25
Performance Framework	27

LEADING THE CHARGE

© Her Majesty the Queen in Right of Canada, 2006

Revised 2007

Catalogue No.: PS64-33/2007

ISBN: 0-662-49676-0



EcoLogo® Paper / Papier Eco-Logo®

SUSTAINABLE DEVELOPMENT STRATEGY

Safe Homes Sustainable Communities 2007-2009



Table of Contents

Message from the Commissioner	i
Dedication	iii
Summary of Commitments (2007-2009)	iv

INTRODUCTION

Departmental Profile: The RCMP at a Glance	1
RCMP Strategic Priorities	4
Organized Crime	5
Terrorism	6
Youth	6
Economic Integrity	7
Aboriginal Communities	8

CREATING A VISION

Issues Scan	9
Foundation Principles	9
Operating Environment	9
Strategic Review and Consultation	10
Summary	11

STRATEGIC FRAMEWORK

Sustainable Development Priorities	12
Priority 1: Sustainable Communities	12
Priority 2: Corporate Governance	12
Priority 3: Environmental Stewardship	12
Role and Fit of the Sustainable Development Strategy	13
Goals, Objectives, Targets and Performance Indicators	14

IMPLEMENTATION FRAMEWORK

Accountability Structure	25
Performance Framework	27

LEADING THE CHARGE



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761116488719>

Message from the Commissioner

It is with great pleasure that I present the RCMP's fourth sustainable development strategy - *Safe Homes – Sustainable Communities (2007-2009)* - to the employees of the force, the Federal Government of Canada and citizens of Canada.

The RCMP has been working since 1997 to define and address our role in sustainable development and *Safe Homes – Sustainable Communities (2007-2009)* represents our continued effort to deliver on our commitments through the capacity and strengths of our mandate.

As Canada's National police force, the Royal Canadian Mounted Police (RCMP) has a proud and long-standing history of contributing to the social wellness of the communities we serve. For 130 years we have worked with communities to ensure a safe and secure society.

The services and programs the RCMP provides and the way in which we provide them is instrumental to ensuring our continued contribution to the long-term wellness of our country under the federal Public Safety Agenda. *Safe Homes – Sustainable Communities (2007-2009)* is at the heart of RCMP's strategic vision. Ensuring the safety and security of our country and reducing crime and the fear of crime in our neighbourhoods provides an essential foundation for individuals to enjoy the quality of life and freedom essential for sustainable development.

Together, the RCMP regions - Atlantic, Central, Northwest and Pacific – and National Headquarters will manage and implement *Safe Homes – Sustainable Communities (2007-2009)* commitments to Sustainable Communities, Corporate Governance and Environmental Stewardship.

I personally want to thank all employees from the regional offices and business lines who, through consultation, partnership and dedication, have contributed to the development of *Safe Homes – Sustainable Communities (2007-2009)*. I also want to call upon each of you to play your part in helping to support and implement our Sustainable Development Strategy and to help identify ways to move the RCMP beyond these targets.



Beverley A. Busson,
RCMP Commissioner

Dedication

As one of our most valuable resources for the future, youth is identified as one of RCMP's five strategic priorities. The RCMP has established more than 60 Youth Officers across the country specially trained to work directly with youth, for youth and to expand community capacity to prevent and reduce youth involvement in crime as both victims and offenders.

Through personal dedication, community support and commitment, programs focused on empowering youth through engagement with RCMP officers are increasing in communities across Canada. From mentorship, school liaison and literacy programs to education on drugs and bullying resistance, RCMP officers serve our communities with the compassion and knowledge necessary for making a difference in the lives of youth.

Safe Homes - Sustainable Communities (2007-2009) is dedicated to RCMP's Youth Officers and their ability and desire to continually go the extra mile for the voices and faces of our future. From the RCMP Sustainable Development Team – we salute you.

Summary of Commitments (2007-2009)

Safe Homes – Sustainable Communities (2007-2009) is focused on three key priorities: Sustainable Communities, Corporate Governance and Environmental Stewardship. The following table summarizes the commitments made in this strategy.

GOALS	OBJECTIVES	TARGETS
SUSTAINABLE COMMUNITIES - <i>The need for long-term health, wellness and security of communities.</i>		
1.0: Healthier and Safer Communities.	1.1: The RCMP plays an active role in sustainable communities.	1.1.1: Community Partnerships 1.1.2: Aboriginal Communities 1.1.3: Youth
CORPORATE GOVERNANCE - <i>The need for organizations to be responsible for their decision & actions.</i>		
2.0: Sustainable Development is a way of doing business for Organizations of Excellence.	2.1: Value of sustainable development is demonstrated to the RCMP, its clients and partners and supports intelligence led decision-making.	2.1.1: Environmental Management Systems 2.1.2: Sustainable Business Practices 2.1.3: Green Procurement 2.1.4 & 2.1.5: Capacity Building 2.1.6: Communications

GOALS

OBJECTIVES

TARGETS

ENVIRONMENTAL STEWARDSHIP - *The need to effectively conserve, protect and restore our natural resource systems.*

3.0:

RCMP physical operations support long-term conservation and restoration of our natural resource systems.

3.1:

Environmental Considerations are integrated into the life cycle management of RCMP asset and fleet operations.

3.1.1 & 3.1.2:

Green Building Design and Energy

3.1.3:

Contaminated Sites

3.1.4:

Potable Water

3.1.5:

Hazardous Materials

3.1.6 & 3.1.7:

Fleet Management

3.2:

Environmental Considerations are integrated into the life cycle management of RCMP policing operations.

3.2.1:

Policing Operations

Details on specific commitments including targets and performance indicators can be referenced in Table 3 of *Safe Homes – Sustainable Communities (2007-2009)*.

Introduction

For the Royal Canadian Mounted Police (RCMP), sustainable development is about making good decisions that will support and protect the safety and security of citizens while contributing to the long-term social, economic and environmental wellness of the communities we serve.

The RCMP is responsible for establishing and maintaining the safety and security essential to pursuing sustainable development goals for our communities. By balancing traditional and non-traditional policing roles, the RCMP ensures both short and long-term outcomes for communities and individuals including the safeguarding of personal rights and freedoms; reduction of crime and the fear of crime; crime prevention; economic security; and social development.

Safe Homes - Sustainable Communities (2007-2009) begins with a brief overview of the RCMP and describes the current strategic priorities and the relationships between the operational objectives of our mandate and sustainable development goals. Following is an outline of the process used to define the RCMP vision for sustainable development and the resulting performance framework including goals, objectives, targets and indicators.



The strategy concludes with a discussion of the implementation framework including a review of strategy accomplishments and performance expectations over the next three years. Facts presented throughout this document are found in the RCMP Environmental Scan 2005-2006 unless otherwise referenced.

DEPARTMENTAL PROFILE: RCMP AT A GLANCE

The RCMP is the Canadian national police service and an agency of the Ministry of Public Safety and Emergency Preparedness (PSEP), entrusted with keeping Canadians safe and secure.

Based on the authority and responsibility assigned under Section 18 of the Royal Canadian Mounted Police Act¹, and stated simply, our mandate is to enforce laws, prevent crime and maintain peace, order and security in Canada and for all Canadians. In delivering our mandate, the RCMP is responsible for administering or enforcing more than 250 federal statutes and agreements².

With approximately 26,000 employees, the RCMP provides National, Provincial, Territorial, Aboriginal and Municipal policing services to communities across Canada. Additionally, the RCMP annually engages more than 75,000 volunteers to assist the RCMP, accumulating over 3.5 million hours in volunteer service³.

1. Royal Canadian Mounted Police Act, (R.S., 1985, C. R-10)

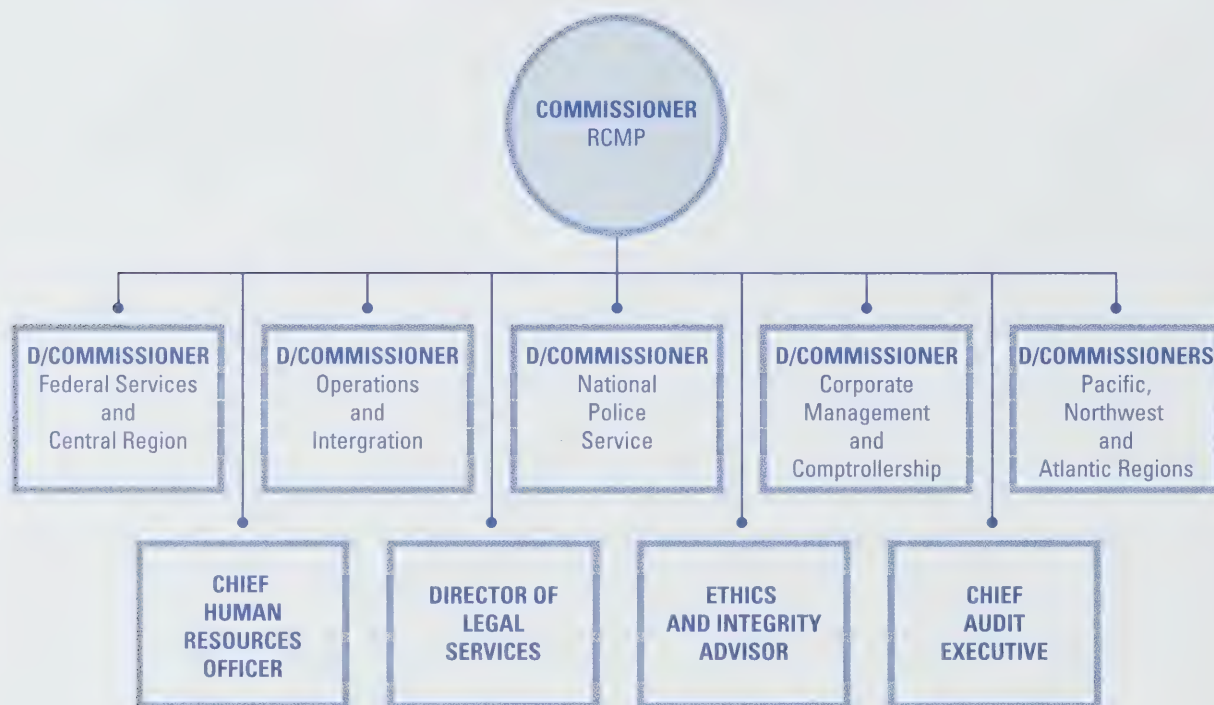
2. RCMP Corporate Fact Sheet, 2006-05-10

3. RCMP Corporate Fact Sheet, 2006-05-10

The RCMP is headed by the Commissioner who, under the general direction of the Minister of Public Safety, has the control and management of the RCMP and all matters connected therewith. Deputy Commissioners are organized by business line and together with the Commissioner form the Senior Executive Team responsible for leading all sectors of RCMP service.

The Mounties were established by Sir John A. MacDonald in 1873 as the North-West Mounted Police. After merging with the Dominion Police in 1920, the Royal Canadian Mounted Police was formed.

FIGURE 1 RCMP ORGANIZATIONAL STRUCTURE: SENIOR EXECUTIVE TEAM



The RCMP is organized into four regions, 14 Divisions, National Headquarters in Ottawa and the RCMP's Training Facility – or “Depot” – in Regina, each identified by a dedicated alpha insignia.

As one of the most internationally recognized national symbols, the red-coated officer on horseback has been used to promote Canada for over a century. The scarlet uniform worn by RCMP members during celebrations, ceremonies and memorials is known as the “Red Serge”.

Operating from more than 750 detachments, we provide daily policing services in over 200 municipalities; act as provincial or territorial policing services across Canada, with the exception of Ontario and Quebec; and provide services to over 600 Aboriginal Communities.

FIGURE 2 RCMP REGIONS AND DIVISIONS



The RCMP has one of the largest real property holdings in the Federal Government:

- *Approximately 2500 hectares of land, 1300 properties, 3000 buildings within a total floor area of 1,000,000 m²*

With over 12,000 movable assets (land, air and marine fleets combined) the RCMP has the largest land fleet in the federal government

RCMP STRATEGIC PRIORITIES

The strategic priorities of the RCMP are carefully selected after rigorous scanning and analysis of external environments including Integrated Policing, RCMP Business Planning Processes, Speech from the Throne, Federal Budgets, External Factors, Major Events and the RCMP's Environmental Scan⁴.

The Environmental Scan is completed comprehensively every 3 years and updated annually. The Environmental Scan identifies influences and risks to RCMP operations under 7 categories including: Demographics, Society, Economy, Politics and Governance, Science and Technology, Environment, and Public Safety and Security. The compiled research provides RCMP Senior Management with a global picture establishing context for setting strategic priorities and supporting intelligence-led decision making for policing operations.

Using this issue scan, the RCMP is able to identify strategic and management priorities that allow focus on enhancing public safety, sustainable development and effective and efficient operations of our organization within a comprehensive global context.

There are currently 5 priorities driving the strategic framework for the RCMP:

- Organized crime
- Terrorism
- Youth
- Economic Integrity
- Aboriginal Communities

The RCMP's Report on Plans and Priorities (RPP), submitted annually to the Government of Canada Treasury Board Secretariat, establishes program objectives for each strategic priority reported on annually in the Departmental Performance Report (DPR). A brief overview of each strategic priority and the inherent linkages to sustainable development is provided in the following sections.

The Mounted Police Foundation (MPF) was established in 1994 to effectively manage the commercial use of the RCMP's intellectual property. The foundation generates revenues that are used to fund youth based community groups in their efforts to support community policing ultimately creating safer communities.

4. RCMP Environmental Scan 2005-2006; facts provided by the RCMP Environmental Scan unless otherwise referenced.

ORGANIZED CRIME

Organized crime affects the daily lives of Canadians and poses a serious long-term threat to Canada's institutions, society and economy. Acts of violence, intimidation and potential corruption in our communities greatly diminish quality of life, compromise our personal security and disrupt our private life. It is estimated that organized crime (not related to drugs or counterfeit goods) costs Canadians more than \$5 billion every year ⁵.

Drug trafficking continues to be the principal source of revenue for most organized crime groups. It is also recognized that some profits derived from drug sales may eventually find its way to terrorist and other insurgent groups.



It is recognized that drug trafficking continues to be the principal source of revenue for most organized crime groups ⁶. Detrimental consequences to illicit drug production and use include physical, emotional, social and economic harm to Canadians and their communities. RCMP strategies to combat illicit drug supply and use include using an integrated approach involving measures for prevention, supply interruption, education, enforcement, counseling, treatment and rehabilitation.

Illegal drug production, including methamphetamine laboratories, can result in harmful living conditions for families and communities and can create hazardous environmental conditions including those generated from illegal chemical dump sites.

In Canada, we are making tremendous strides in reaching across borders and cultural boundaries to deal with problems that affect our nation, our communities and our citizens. The RCMP works with communities to reduce the demand and opportunity factors that contribute to organized crime. By working directly with youth, seniors and other vulnerable communities, we communicate with and inform individuals about how to avoid becoming a victim and how to avoid making choices in life that lead to crime. With focus on the root causes of organized crime, the threat and impact can be reduced.

An estimated 800,000 to 4 million people are trafficked annually across international borders, including Canada, resulting in global revenues of over 7 billion dollars.

5. RCMP Speech Module: Organized Crime, 2006-05-17

6. RCMP Fact Sheet: Organized Crime, 2006-05-10

TERRORISM

Since 9/11 the global threat of terrorism, including the fear of terrorist activity, is still prominent in the minds of many Canadians. Potential threats to our national security affect the daily lives of Canadians causing emotional, social and financial impacts.

Globally, we recognize that the connection between terrorism and sustainable development is growing. Many terrorist regions remain in a state of chronic poverty and degraded environment aggravated by widespread oppression of human rights. Unpredictable threats and violence ultimately undermine global stability by creating an environment of fear. The long-term security of the world depends on resolving some of the most important social and environmental issues in some of the world's poorest regions⁷.

The world community is becoming smaller with the advent of globalization. Technology has reduced geographic borders while global populations and infrastructure continue to grow. As a result of rapid globalization, the face of terrorism is constantly changing and presenting an intelligence challenge to government and law enforcement around the world.

RCMP operational efforts are focused on investigating, immobilizing and combating terrorist activity and threats to national security to ensure the citizens of Canada enjoy a safe and secure environment that remains free of threat and the fear of threat.

3,700 large cargo and passenger ships dock in Canadian ports and nearly 3.5 million containers pass through ports annually.

YOUTH

Many social and economic factors contribute to youth involvement in crime either as victims or offenders. Family environment including level of parental security, school and peer environment, exposure to substance abuse, violence and victimization and many other influences can lead to a variety of outcomes for youth. Although all youth can be considered at risk, particular groups including youth living in poverty, new immigrant youth and aboriginal youth could be considered at high-risk.

In Canada, almost 20% of children live in low-income households. These children exhibit higher rates of poor health, hyperactivity, and delayed vocabulary development. They are twice as likely to live with violence and three times more likely to live with a depressed parent.

7. Sustainable Development Commission UK (SDC): <http://www.sd-commission.org.uk/presslist.php?id=31> : accessed by www 28-09-2006

Social development, root causes of crime and victimization, community wellness and problem-solving provide the cornerstones of RCMP's strategy for Youth. Crime prevention through social development initiatives allows early intervention in the lives of youth at risk. This approach relies on commitment from the community, schools and other social or youth-oriented agencies for the delivery of educational and preventative programs including: broad-based community crime prevention; school-based liaison and drug awareness programs; and diversion and restorative justice strategies where appropriate.

Global profits from child pornography are an estimated 28 billion dollars annually.



By focusing on non-traditional policing roles, RCMP officers have the opportunity to play a pivotal role in the lives of youth, especially those who come into conflict with the law. Through effective response to youth crime and victimization, Canadian homes and communities can become safer and more sustainable for everyone. Youth are a constant influence and indicator of the future well-being of our society. They play a critical and irreplaceable role in our communities as they become role models for their peers and families and leaders for our schools, industries and governments.

Bullying is one of the most underrated problems in our schools today occurring once every 7 minutes. While an average bullying episode is brief and lasts an average of 37 seconds, the emotional scars can last a lifetime⁸.

ECONOMIC INTEGRITY

The nature of crimes that affect the economy is rapidly changing. In the face of globalization and technological progress, criminals are operating beyond jurisdictions using sophisticated and continuously evolving methods to find victims. Law enforcement plays an important role in strengthening and preserving the security and economic interests of Canada.

A safe and secure economy provides confidence for consumers and investors in conducting business, investing and saving. Concerns for economic integrity extend beyond financial crimes including counterfeit goods and currency; corporate fraud; theft of intellectual property and identity fraud. These problems can impact the overall Canadian economy through loss of confidence both nationally and internationally, in our country's institutions and markets.

8. RCMP Horse and Rider Press, "Brave Program updated", Vol. 1 No. 2, 2006

Debit card fraud is an emerging issue comprising over 42% of reported identity thefts.

The RCMP contributes to Canada's economic integrity through crime reduction, with an aim of supporting economic and social well-being of all Canadians. RCMP efforts are focused on preventing, detecting and deterring criminal activity that affects the Canadian economy. By building awareness around crimes that affect Canada's economic integrity the RCMP hopes to educate Canadians on the different forms of economic crimes and the measures that can be taken to protect themselves from becoming victims.

Potentially harmful counterfeit goods are increasing in Canada including pharmaceuticals, cigarettes, and electrical products.

ABORIGINAL COMMUNITIES

The long term health and security of Aboriginal Communities continues to be a priority for the Government of Canada. The RCMP is committed to ensuring safer and healthier Aboriginal Communities by delivering our programs in a way that is culturally sensitive to the particular needs of Aboriginal Peoples in both rural and urban areas, and in the north. The RCMP has 80 tripartite agreements in place and provides service to over 190 Aboriginal Communities .

RCMP maintains focus on providing a culturally sensitive police service and developing community capacity to prevent crime through social development. The RCMP as Canada's National Police Service aims to make a difference in the lives of Aboriginal Peoples and strengthen the social fabric of our entire country.

Aboriginal people account for 18% of those federally incarcerated yet represent only 3.3% of the population. .

An integral part of RCMP's strategy for Aboriginal Communities includes continued use of restorative justice techniques and methods where appropriate. Restorative justice allows law enforcers to work with communities to help them heal and confront problems using traditional Aboriginal Justice Techniques, rather than relying on more formal criminal sanctions or incarceration.

9. RCMP Speech Module: Our Relationship with Aboriginal Communities, 2006-05-17

Creating a Vision

The RCMP's organizational vision is focused on public safety and is implemented through the operational strategic priorities and respective performance plans. The RCMP's vision for sustainable development centres on the linkages between security and long-term livability and sustainability of communities including the social, governance and environmental influences of our operations.

ISSUES SCAN

The strategic vision for *Safe Homes – Sustainable Communities (2007-2009)* was established following a comprehensive issues scan comprised of defining our foundation principles, surveying our operating environment and seeking consultative input from various sectors within RCMP and throughout government.

FOUNDATION PRINCIPLES

Global priority for sustainable development has been established through a number of key events. Most notably, the Brundtland Commission publication *Our Common Future (1987)*¹⁰ identified the need for international governments to work together to address the impacts of human activities on the environment and future generations. As a result, the United Nations Earth Summit of 1992 created *Agenda 21*¹¹, a framework for addressing global social, environmental and economic issues, which called on governments to adopt strategies for sustainable development.

It is recognized that the foundations of sustainable development and the strategies to respond, include all aspects of the environment, society, economy and culture and the immeasurable interactions among those dimensions. As highlighted in the Commissioner's 2007 Directional Statement, accountability is one of three significant areas where we need to take action. As Canada's national police service, we must hold ourselves to an even higher standard; the RCMP must be a model of ethical and responsible management behavior. As a leader of policing and management excellence, the RCMP continues to make sound stewardship a part of its culture.

OPERATING ENVIRONMENT

The Government of Canada solidified its commitment to sustainable development by amending the *Auditor General Act*¹² in 1995 and appointing a Commissioner of the Environment and Sustainable Development.

While the RCMP is not legally bound to prepare a sustainable development strategy as most departments under the *Auditor General Act*, we recognize the value in addressing government

10. Brundtland, G. (ed.), "Our Common Future: The World Commission on Environment and Development", Oxford: Oxford University Press, 1987.

11. United Nation Conference on Environment and Development (1992): Rio de Janeiro, Brazil, Agenda 21, Program of Action for Sustainable Development, New York, NY: United Nations Department of Public Information, 1993.

12. Auditor General Act, (R.S., 1985, C.A-17)

priorities and public expectations for environmental protection and sustainable development. The RCMP continues its commitment to voluntarily submitting a strategy document.

The Government of Canada continues to support environmental protection and sustainable development priorities. The Commissioner of the Environment and Sustainable Development has identified increased expectations for departments to become more cohesive in their reporting, more directly linked with the mandate of their organizations, and more accountable for their performance against their strategies.

STRATEGIC REVIEW AND CONSULTATION

The strategic priorities established under the mandate of the RCMP to ensure safety and security for Canadians ultimately set the context for the sustainable development strategy framework. The RCMP sustainable development strategy has evolved significantly and become more sophisticated and better aligned with the operational capacity and strengths of the force.

RCMP's first strategy tabled in 1997 considered the potential environmental impacts of RCMP's supporting operations including facilities and fleet and generally followed the framework provided by *A Guide to Green Government*¹³. The results from this strategy indicated that much work was required to establish baselines of RCMP impacts and raise awareness surrounding environmental practices.

By RCMP's second strategy in 2001, commitment from Senior Management was established and recognition of the potential influence and value of the sustainable development program continued to grow. *Strategy 2001* continued to focus on environmental stewardship; however the RCMP had begun investigating ways to integrate sustainable development across all business lines.



Our vision for the 21st Century is to become an organization of excellence. To achieve this goal, the RCMP must continue to focus on the best ways to manage our resources.

With this goal in mind, the RCMP has adopted the concept of sustainable development as a guiding principle behind the sound and rigorous stewardship of all RCMP resources.

RCMP's third strategy, *Communities+ 2003*, marked a turning point in our approach to sustainable development and sought to explore more explicit linkages between the RCMP mandate and the social dimension of sustainability for Canadians. Review of *Communities+ 2003*, indicated that focus on

13. Environment Canada, "A Guide to Green Government", Ottawa, 1995.

sustainable development priorities through the capacity of our mandate should continue to be the foundation for our strategy. Additionally, the strategy continues to assist RCMP with responsible delivery of our mandate to ensure accountable decision-making and respect of the environment. A more in-depth review of *Communities+ 2003* targets can be viewed in Figure 3.

In the development of RCMP's fourth strategy document, *Safe Homes – Sustainable Communities (2007-2009)*, consultations were held with over 50 program managers and employees from various sections of RCMP operations including Volunteer Programs, Community Policing, Aboriginal Policing, Federal Policing, Criminal Operations, Human Resources and Corporate Management.

For the fourth round of Sustainable Development Strategies, the federal government has worked to develop a set of six sustainable development goals related to Clean Air, Clean Water, Reducing Greenhouse Gas Emissions, Sustainable Development and Use of Natural Resources, Sustainable Communities, and Governance for Sustainable Development. The RCMP was engaged at an interdepartmental level to address government-wide application of these common goals. The collaborative process aimed to improve coordination across departments, strengthen accountability, drive government-wide performance, and stimulate activity in key areas.

SUMMARY

To provide a comprehensive assessment of RCMP operations within the sustainable development strategy, it was determined that:

- Increased focus on the connection and influence of our policing operations on sustainable communities is essential;
- Heightened accountability and cohesiveness among departments requires increased emphasis on performance frameworks including indicators, measures and action plans; and
- Reinforced responsibilities to meet and exceed environmental regulatory requirements and expectations of the Canadian public can ensure continued diligence, credibility and protection of our natural resource systems.

These primary findings form the basis for RCMP's strategic framework and priorities for sustainable development.

Strategic Framework

Three priorities for sustainable development were established from the findings of the issue scan providing RCMP with a clear and strategic direction for the fourth strategy submission. Each priority is framed by both a global and departmental driver representing the contextual framework for the strategy.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT PRIORITIES

PRIORITY 1: SUSTAINABLE COMMUNITIES

Safety and security of individuals and their communities serves as an essential foundation for the long-term health and wellness of communities. This approach to sustainability provides the RCMP with an opportunity to demonstrate leadership in sustainable development for policing organizations.

Further expectations identified by the Office of the Auditor General for strategies to construct clearer linkages to departmental mandates allows the RCMP to focus on the outcomes of policing programs and community partnership initiatives for sustainable development, particularly those focused on Aboriginal Communities and Youth Priorities.

PRIORITY 2: CORPORATE GOVERNANCE

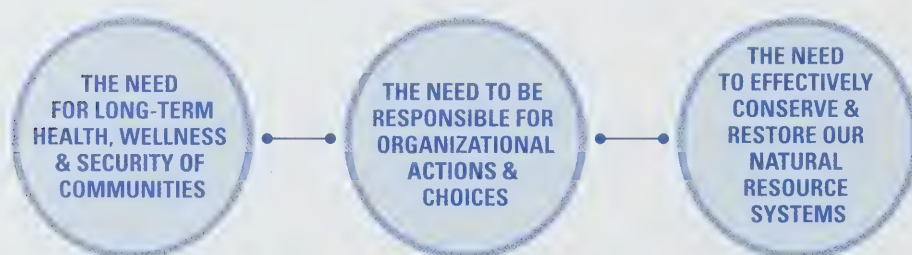
The ability for organizations to be responsible and accountable for their decision-making continues to be a global indicator for good corporate governance. Increasing attention and expectations of the public and stakeholders for corporate responsibility identifies the need for a renewed performance framework for sustainability.

Reinforced commitment to accountability by the Government of Canada and the RCMP specifically highlight the need for strengthened commitment to corporate governance within the sustainable development strategy. Sustainable business practices and capacity building initiatives will continue to support and demonstrate intelligence-led program delivery and responsible decision-making for RCMP programs.

PRIORITY 3: ENVIRONMENTAL STEWARDSHIP

As the quality of our natural environment continues to degrade, so does its natural ability to produce life-supporting necessities such as clean air and water. Conservation, protection and restoration of our natural resources and ecological systems are essential for our long-term survival.

The Office of the Auditor General identified that departments must go beyond “business as usual” in their commitments to sustainable development, reinforcing RCMP’s need to meet and exceed environmental regulatory obligations and public expectations for environmental stewardship. Realized economic and operational efficiencies and RCMP’s commitment to ensuring healthier communities, allows the RCMP to focus on the impacts and opportunities of our asset portfolio, fleet operations and the environmental footprint of our policing programs.



ROLE AND FIT OF THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT STRATEGY

There are specific areas where *Safe Homes – Sustainable Communities (2007-2009)* complements RCMP's business planning processes and tools, showing consistency with the philosophy of modern management and reporting. These relationships are described below.

- **Report on Plans and Priorities (RPP):** The RPP is an annual submission that serves as the principal document that demonstrates RCMP's commitment to the Government of Canada's Policy Outcomes for Canada's Social Foundations, namely Safe and Secure Communities. *Safe Homes – Sustainable Communities* is aligned with the strategic priorities of Youth and Aboriginal Communities and captures the broader goal for greater accountability and performance under Corporate Governance.
- **Departmental Performance Report (DPR):** The DPR annually presents RCMP's accomplishments in consideration of their performance expectations set out in the RPP. Sustainable development performance reporting continues to be coordinated within the DPR with future emphasis placed on improved performance data and greater integration of reporting.
- **Modern Comptrollership:** The adoption of the Management Accountability Framework (MAF) captures the management philosophy and monitoring tools utilized to integrate financial and non-financial performance information to better manage risk. Key initiatives of the sustainable development strategy, notably those under environmental stewardship, continue to be prioritized and managed by risk.

The RCMP is inherently practicing the principles of sustainable development. Enabling and supporting community safety and security, demonstrating efficient decision making and accountability in managing resources, strengthening the organization through capacity building, and integrating sustainable business decisions and planning process demonstrates the organization's contribution to a future of social stability, economic prosperity and environmental integrity.

RPP 2006-07

GOALS, OBJECTIVES, TARGETS AND PERFORMANCE INDICATORS

Safe Homes – Sustainable Communities (2007-2009) commitments flow from RCMP's three sustainable development priorities of:

- Sustainable Communities;
- Corporate Governance; and
- Environmental Stewardship.

Sustainable development strategy commitments are presented using a simple logic model for performance.

Each strategic priority is linked to a goal representing long-term outcomes for the RCMP. Each goal is linked to a set of objectives and targets set out over an achievable time horizon. Performance indicators are identified against each target and serve as the foundation for the sustainable development strategy performance framework.

The following table outlines RCMP's performance framework and identifies our strategy commitments. Additionally, to illustrate support for common federal goals for sustainability the following identifiers have been inserted into RCMP's performance framework where shared commitments have been established.

FEDERAL SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOAL	RCMP IDENTIFIER
Clean Water	Federal SD Goal I
Clean Air	Federal SD Goal II
Reduce Greenhouse Gas Emissions	Federal SD Goal III
Sustainable Development & Use of Natural Resources	Federal SD Goal IV
Sustainable Communities	Federal SD Goal V
Governance for Sustainable Development	Federal SD Goal VI

FIGURE 3 SAFE HOMES SUSTAINABLE COMMUNITIES (2007-2009) COMMITMENTS

STRATEGIC PRIORITY 1

Sustainable Communities

GOALS LONG-TERM OUTCOMES	OBJECTIVES MEDIUM-TERM OUTCOMES	TARGETS SHORT-TERM OUTCOMES	INDICATORS PERFORMANCE MEASURES
1.0 HEALTHIER AND SAFER COMMUNITIES	1.1: The RCMP plays an active role in sustainable communities	1A. COMMUNITY PARTNERSHIPS Federal SD Goal V	
		1.1.1: Effective partnerships with communities supporting sustainable development are increasing annually	RCMP Volunteerism <i>Total volunteers/annum (#), Total volunteer hours/ annum (hrs)</i>
		1B. ABORIGINAL COMMUNITIES Federal SD Goal V	
		1.1.2: Capacity to provide culturally sensitive police services is increasing annually	Degree of Aboriginal Perceptions Training among regular members <i>Total members (#), Total members completed aboriginal perceptions training (#)</i>
		1C. YOUTH Federal SD Goal V	
		1.1.3: Capacity to provide specialized policing services focused on Youth is increasing annually	RCMP members designated as Youth Officers <i>Total RCMP Youth officers (#)</i>

STRATEGIC PRIORITY 2

Corporate Governance

GOALS LONG-TERM OUTCOMES	OBJECTIVES MEDIUM-TERM OUTCOMES	TARGETS SHORT-TERM OUTCOMES	INDICATORS PERFORMANCE MEASURES
2.0 SUSTAINABLE DEVELOPMENT IS A WAY OF DOING BUSINESS FOR ORGANIZATIONS OF EXCELLENCE	2.1: Value of sustainable development is demonstrated to the RCMP, its clients and partners and supports intelligence led decision-making	2A. ENVIRONMENTAL MGMT SYSTEMS Federal SD Goal VI	
		2.1.1: Management Systems to effectively address environmental regulatory obligations, government policy requirements and public expectations are in place by 2010	Availability and completeness of environmental information to help guide and support sound decisions <i>Total SD programs requiring risk-based mitigation strategies (#); total programs with data requirements identified (#)</i>
		2B. SUSTAINABLE BUSINESS PRACTICES Federal SD Goal V, VI	
		2.1.2: Integration of Sustainable Development Principles into RCMP Business Practices is increasing annually	Degree of integration with RCMP business planning <i>Total integrations annually under Environmental Scan, Directional Statement, Balanced Scorecard, Asset Mgmt Plan, Project Delivery System, Treasury Board submissions, RPP, DPR (#)</i>

STRATEGIC PRIORITY 2

Corporate Governance

GOALS LONG-TERM OUTCOMES	OBJECTIVES MEDIUM-TERM OUTCOMES	TARGETS SHORT-TERM OUTCOMES	INDICATORS PERFORMANCE MEASURES
2.0 SUSTAINABLE DEVELOPMENT IS A WAY OF DOING BUSINESS FOR ORGANIZATIONS OF EXCELLENCE	2.1: Value of sustainable development is demonstrated to the RCMP, its clients and partners and supports intelligence led decision-making	2C. GREEN PROCUREMENT	
		Federal SD Goal VI	
		2.1.3: Integration of Green Procurement into RCMP's way of doing business is increasing annually	<p>Materiel managers and procurement personnel with green procurement training</p> <p><i>Total materiel managers and procurement personnel (#); total materiel managers and procurement personnel with green procurement training (#)</i></p> <p>Degree of utilization of PWGSC Standing Offer Agreements (SOA) respecting Green Procurement</p> <p><i>Total PWGSC SOA's respecting green procurement in place for RCMP use (#); Total call-ups against SOA's (count)</i></p> <p>Ethanol blended fuel purchased for RCMP fleet</p> <p><i>Total E₁₀ fuel purchased (L); Total vehicle fuel purchased (L)</i></p>

STRATEGIC PRIORITY 2

Corporate Governance

GOALS LONG-TERM OUTCOMES	OBJECTIVES MEDIUM-TERM OUTCOMES	TARGETS SHORT-TERM OUTCOMES	INDICATORS PERFORMANCE MEASURES
2.0 SUSTAINABLE DEVELOPMENT IS A WAY OF DOING BUSINESS FOR ORGANIZATIONS OF EXCELLENCE	2.1: Value of sustainable development is demonstrated to the RCMP, its clients and partners and supports intelligence led decision-making	2D. CAPACITY BUILDING	
		Federal SD Goal V	
		2.1.4: Integration of sustainable development into training and development for RCMP employees is increasing annually	Sustainable Development oriented training courses developed and delivered to RCMP employees <i>Total SD courses/training sessions developed (#); total course/training sessions delivered by type (#); total participants by type (#)</i>
		2.1.5: Increased support and participation for interdepartmental initiatives and programs for sustainable development	Active participation in interdepartmental initiatives <i>Total active participations including Sub-Committee for Canadian School of Public Service SD training initiative and other cross-departmental projects (#)</i>

STRATEGIC PRIORITY 2

Corporate Governance

GOALS LONG-TERM OUTCOMES	OBJECTIVES MEDIUM-TERM OUTCOMES	TARGETS SHORT-TERM OUTCOMES	INDICATORS PERFORMANCE MEASURES
2.0 SUSTAINABLE DEVELOPMENT IS A WAY OF DOING BUSINESS FOR ORGANIZATIONS OF EXCELLENCE	2.1: Value of sustainable development is demonstrated to the RCMP, its clients and partners and supports intelligence led decision-making	2E. COMMUNICATIONS Federal SD Goal V	
		2.1.6: Communications for RCMP sustainable development program are improving	Sustainable Development communications initiatives developed and delivered to RCMP employees <i>Total communications initiatives developed (#); Total initiatives delivered (#)</i>

STRATEGIC PRIORITY 3

Environmental Stewardship

GOALS LONG-TERM OUTCOMES	OBJECTIVES MEDIUM-TERM OUTCOMES	TARGETS SHORT-TERM OUTCOMES	INDICATORS PERFORMANCE MEASURES
3.0 RCMP PHYSICAL OPERATIONS SUPPORT LONG- TERM CONSERVATION, PROTECTION AND RESTORATION OF OUR NATURAL RESOURCE SYSTEMS	3.1: Environmental considerations are integrated into life cycle management of RCMP asset and fleet operations	3A. GREEN BUILDING DESIGN & ENERGY Federal SD Goal III	
		3.1.1: Through awareness, education and policy integration, environmental and energy design ratings of RCMP portfolio are improving	Buildings constructed with green considerations <i>Total new buildings constructed (#); Total new buildings constructed with green considerations or objectives (#)</i>
		3.1.2: GHG emissions per facility square meter is decreasing annually	GHG emissions per annum <i>Measures as per existing GHG calculations</i>

STRATEGIC PRIORITY 3

Environmental Stewardship

GOALS LONG-TERM OUTCOMES	OBJECTIVES MEDIUM-TERM OUTCOMES	TARGETS SHORT-TERM OUTCOMES	INDICATORS PERFORMANCE MEASURES
3.0 RCMP PHYSICAL OPERATIONS SUPPORT LONG- TERM CONSERVATION, PROTECTION AND RESTORATION OF OUR NATURAL RESOURCE SYSTEMS	3.1: Environmental considerations are integrated into life cycle management of RCMP asset and fleet operations	3B. CONTAMINATED SITES	
		Federal SD Goal I, IV	
		3.1.3: Financial liability (as defined by TB) of known contaminated sites and unknown risk of RCMP portfolio reduced annually	Financial liability of RCMP portfolio within Treasury Board Federal Contaminated Sites Action Plan (FCSAP) Program <i>Financial liability of RCMP portfolio within TB FCSAP program (\$)</i> Sites with completed Step 1 and/or Step 2 assessments <i>Total sites with step 1 and/or step 2 assessments completed (#); total sites within RCMP portfolio (#)</i>

STRATEGIC PRIORITY 3

Environmental Stewardship

GOALS LONG-TERM OUTCOMES	OBJECTIVES MEDIUM-TERM OUTCOMES	TARGETS SHORT-TERM OUTCOMES	INDICATORS PERFORMANCE MEASURES
3.0 RCMP PHYSICAL OPERATIONS SUPPORT LONG- TERM CONSERVATION, PROTECTION AND RESTORATION OF OUR NATURAL RESOURCE SYSTEMS	3.1: Environmental considerations are integrated into life cycle management of RCMP asset and fleet operations	3B. CONTAMINATED SITES	
		Federal SD Goal I, IV	
		3.1.3: Financial liability (as defined by TB) of known contaminated sites and unknown risk of RCMP portfolio reduced annually	Degree of sites with completed storage tank inventories for reportable and non-reportable tanks sub-target 1: 100% Reportable tanks by 2007 sub-target 2: 100% of non- reportable tanks by 2009 <i>Total reportable tanks (#); Total non-reportable tanks; total sites with inventories completed for a) reportable tanks and b) non- reportable tanks (#)</i>
		3C. POTABLE WATER	
		Federal SD Goal I	
		3.1.4: Potable Water systems managed in accordance with RCMP policy is increasing	Potable water systems managed in accordance with RCMP standard operating procedures for potable water systems <i>Total potable water systems (#); Total potable water systems operating in accordance with SOP requirements (#)</i>

STRATEGIC PRIORITY 3

Environmental Stewardship

GOALS LONG-TERM OUTCOMES	OBJECTIVES MEDIUM-TERM OUTCOMES	TARGETS SHORT-TERM OUTCOMES	INDICATORS PERFORMANCE MEASURES
3.0 RCMP PHYSICAL OPERATIONS SUPPORT LONG- TERM CONSERVATION, PROTECTION AND RESTORATION OF OUR NATURAL RESOURCE SYSTEMS	3.1: Environmental considerations are integrated into life cycle management of RCMP asset and fleet operations	3D. HAZARDOUS MATERIALS Federal SD Goal II	
		3.1.5: Capacity to manage hazardous building materials and hazardous waste is increasing annually	<p>Management abatement plans in place for buildings with confirmed hazardous materials</p> <p><i>Total plans developed (#); Total buildings with confirmed hazardous materials (#)</i></p> <p>Facilities with confirmed halocarbon inventories</p> <p><i>Total RCMP sites (#); Total sites with confirmed inventories (#)</i></p>
		3E. FLEET MANAGEMENT Federal SD Goal II,III	
		3.1.6: Operational strategies for mitigating environmental impacts of RCMP fleet improved by 2010	<p>Ethanol blended fuel purchased for RCMP fleet</p> <p><i>Total E₁₀ fuel purchased (L); Total vehicle fuel purchased (L)</i></p>

STRATEGIC PRIORITY 3

Environmental Stewardship

GOALS LONG-TERM OUTCOMES	OBJECTIVES MEDIUM-TERM OUTCOMES	TARGETS SHORT-TERM OUTCOMES	INDICATORS PERFORMANCE MEASURES
3.0 RCMP PHYSICAL OPERATIONS SUPPORT LONG- TERM CONSERVATION, PROTECTION AND RESTORATION OF OUR NATURAL RESOURCE SYSTEMS	3.1: Environmental considerations are integrated into life cycle management of RCMP asset and fleet operations	3E. FLEET MANAGEMENT Federal SD Goal II,III	
		3.1.7: Reduce GHG emissions per vehicle kilometre from RMCP fleet by 2010	GHG emissions per vehicle kilometer. <i>Total GHG emissions for RCMP fleet (CO₂-eq); Total fleet kilometers (km)</i>
	3.2: Environmental considerations are integrated into life cycle of RCMP policing operations	3F. POLICING OPERATIONS Federal SD Goal IV	
		3.2.1: Capacity for providing on- going support to operations to integrate environmental considerations into policing initiatives is improving	Degree of response to operational calls for service <i>Total calls for service (#); total SD responses or follow-up action (#)</i>

Implementation Framework

A simplified management framework built on traditional environmental management system (EMS) practices will serve as the governance structure for managing the sustainable development program. As part of this management framework, the RCMP has developed and implemented an active and effective implementation and accountability structure and an outcome based performance framework.

ACCOUNTABILITY STRUCTURE

Senior management commitment to sustainable development has allowed the RCMP to create a national Office of Environment and Sustainable Development (OESD) responsible for providing national guidance, direction and subject matter expertise on all aspects of the sustainable development program. In addition to leading the sustainable development strategy, this centre is responsible for liaising with other government departments on common national programs and initiatives and developing national policy for aspects of the sustainable development program.

The OESD is accountable through the Director General for Assets and Procurement to the Deputy Commissioner (D/C) of Corporate Management and Comptrollership.

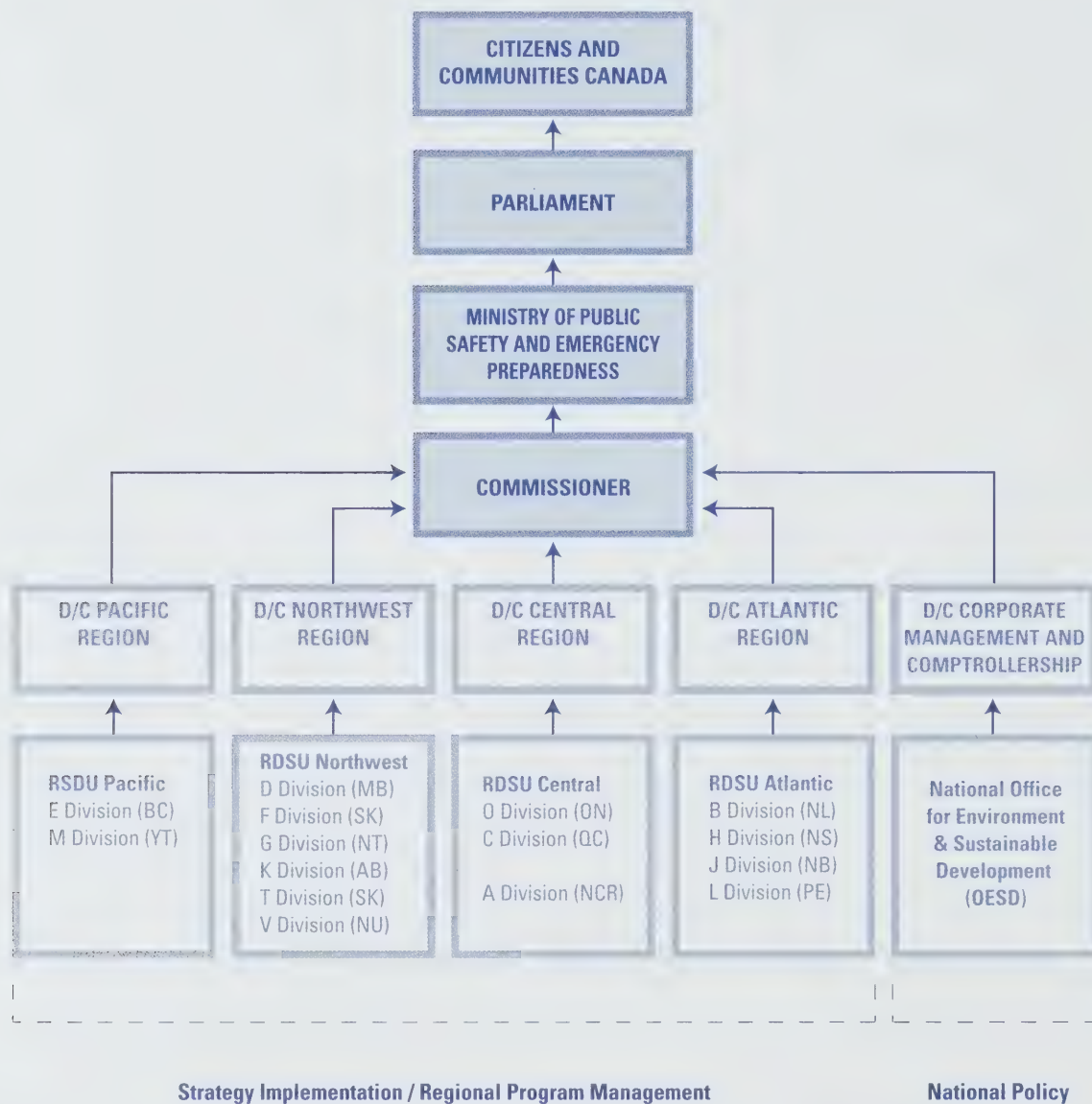
Regional Sustainable Development Units (RSDU's) have been established in each RCMP region – Pacific, Northwest, Central and Atlantic. The RSDU's are responsible for:

- Implementing, managing and delivering the policies and programs established under the sustainable development strategy within their respective regions and divisions;
- Designing and delivering regionalized programs to ensure compliance with applicable environmental legislation and due diligence within their portfolio;
- Providing subject matter expertise within their regions; and
- Responding to inquiries and requests for service from Policing Operations, Asset and Facility Management, Contracting and Procurement and Occupational Health and Safety.

RSDU Managers are accountable to their respective Regional Directors for Asset and Procurement Management. The Regional Directors are accountable for the delivery of the sustainable development strategy within their regions through the Corporate Management Officers (CMO) to the Deputy Commissioner (D/C) of their region.

All Deputy Commissioners are accountable to the Commissioner who reports up through the Minister responsible for Public Safety and Emergency Preparedness to Parliament. This collective has ultimate responsibility to the citizens and communities of Canada for RCMP's commitments to sustainable development and for delivering safety and security services in a manner that supports the long-term health and wellness of communities, responsible decision making and the integrity of our natural environment.

FIGURE 4 SUSTAINABLE DEVELOPMENT STRATEGY ACCOUNTABILITY STRUCTURE



PERFORMANCE FRAMEWORK

Responding to heightened expectations for accountability and responsible decision-making, this strategy embraces a renewed focus on performance management. Inclusion of performance indicators and specific measures allows for more robust evaluation of targets and supporting program activities against the sustainable development priorities of the RCMP.

Using specific stages of management system implementation as a performance metric, the following table gives an overview of the RCMP's accomplishments against the strategy targets, indicates where each target sits in the implementation process and the progress expected towards each target area over the next 3 years. Highlights of key program initiatives are also provided as part of the performance strategy. Comprehensive 3 year program plans are in-place identifying activity outcomes, funding and resource requirements and accountability structures for delivery.

The success of this strategy and overall performance against the outcomes is dependant on maintaining departmental priority for sustainable development. The targets identified can only be achieved when supported by senior management through funding and resourcing.

As sustainable development is a dynamic priority that changes as global, national and community issues emerge and evolve, this performance framework is also designed to respond to new pressures, risks and priorities.

FIGURE 5 STRATEGY COMMITMENTS 2007-2009

TARGET AREAS AND PROGRESS TO DATE

SUSTAINABLE COMMUNITIES

COMMUNITY PARTNERSHIPS

1.1.1 Effective partnerships with communities supporting sustainable development are increasing annually

Increased understanding of RCMP role in Sustainable Communities

- Participated in indicators project for Canadian Communities focused on strategies for social, economic and environmental issues



ABORIGINAL COMMUNITIES

1.1.2 Capacity to provide culturally sensitive services is increasing annually

Improved Relationships with Aboriginal Communities through RCMP Aboriginal Policing Initiatives and National Strategic Priorities

- RCMP Aboriginal Youth Training program provides aboriginal youth with summer employment with the RCMP
- Community Justice Forums offer innovative options for conflict resolution in communities by bringing together all people affected by a crime
- Aboriginal Awareness Training



YOUTH

1.1.3 Capacity to provide specialized policing services for youth is increasing annually

Greater capacity for youth focused services by addressing root causes of crime and by getting involved with youth from an early age giving them positive learning experiences with police officers.

- DEAL.org encourages youth throughout Canada to make healthy, informed decisions and get involved in their communities.



Establishing effective partnerships for sustainability through RCMP Crime prevention through social development initiatives

- Adopt-A-Library program created by Constable in rural detachment recognizing connection between illiteracy and crime

REACT: The project/program remains in reactionary phase due to difficulties regarding financial and human resources to initiate any planning or assessment needs yet the project/program remains a recognized priority

PLAN: The project/initiative remains in the planning and assessment stages due to various barriers or difficulties regarding implementation of programs or projects or is a relatively new initiative and is on track in terms of implementation

INTEGRATE: Activities have begun to integrate programs and processes that address issues and/or goals of sustainable development into business practices. These may be at the early stages of implementation or close to being in common practice

PRACTICE: Successful integration of project/initiative into standard business practice ensures the on-going management of issues and/or forward movement towards sustainable development goals

SAFE HOME SUSTAINABLE COMMUNITIES 2007-2009 KEY PROGRAM INITIATIVES

- Continue working with Community Policing services to identify partnerships for sustainable development

- Continue working with National Aboriginal Policing services to identify partnerships for sustainable development

- Continue working with Youth Strategy to identify partnerships for sustainable development

MEASURE: Measurements and evaluation processes are established against programs and information is actively being recorded and reported on

RESULTS: The successful integration of programs and projects has resulted in attainment of sustainable development goals

LEGEND:

Program progress to date



Program expectations for 2010

TARGET AREAS AND PROGRESS TO DATE

CORPORATE GOVERNANCE

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEMS

2.1.1 Management systems to effectively address environmental regulatory obligations, government policy requirements and public expectations are in place by 2010

Increased capacity to strategically manage RCMP's environmental portfolio

- Development of Environmental Database to manage environmental information related to RCMP's property portfolio improving capacity to capture baseline data and identify areas for improvement.



SUSTAINABLE BUSINESS PRACTICES

2.1.2 Integration of Sustainable Development Principles into RCMP Business Practices is increasing

Progress towards integration into business processes and procedures

- Environmental Policy Suite completed and incorporated into Property and Asset Management Manuals
- Strategic Environmental Assessment (SEA) and environmental considerations incorporated into RCMP Project Delivery System and TB submission process



Improving solid waste management practices across RCMP

- Working with PWGSC to improve waste reduction opportunities and 3Rs management in Headquarter facilities throughout Northwest Region.

GREEN PROCUREMENT

2.1.3 Integration of green procurement into RCMP's way of doing business is increasing annually

Developing tools to respond to increased integration of green procurement

- Green Procurement E-learning course being tested in Atlantic Region




REACT: The project/program remains in reactionary phase due to difficulties regarding financial and human resources to initiate any planning or assessment needs yet the project/program remains a recognized priority

PLAN: The project/initiative remains in the planning and assessment stages due to various barriers or difficulties regarding implementation of programs or projects or is a relatively new initiative and is on track in terms of implementation

INTEGRATE: Activities have begun to integrate programs and processes that address issues and/or goals of sustainable development into business practices. These may be at the early stages of implementation or close to being in common practice

PRACTICE: Successful integration of project/initiative into standard business practice ensures the on-going management of issues and/or forward movement towards sustainable development goals

SAFE HOME SUSTAINABLE COMMUNITIES 2007-2009 KEY PROGRAM INITIATIVES

	<ul style="list-style-type: none"> • Develop and implement Environmental Management System Framework including environment database • Complete baseline data collection for key environmental program priorities based on risk
	<ul style="list-style-type: none"> • Establish sustainable development review cycle and ensure greater linkage to RCMP business planning processes and key strategic documents • Conduct post-review of RCMP environmental policy suite to ensure operational effectiveness
	<ul style="list-style-type: none"> • Implement National Green Procurement Guidelines • Roll-out green procurement training program • Develop roll-out strategy for any new PWGSC standing offers respecting green procurement • Development of corporate tracking system for green procurement activities

MEASURE: Measurements and evaluation processes are established against programs and information is actively being recorded and reported on

RESULTS: The successful integration of programs and projects has resulted in attainment of sustainable development goals

LEGEND:



Program progress to date



Program expectations for 2010

TARGET AREAS AND PROGRESS TO DATE

CAPACITY BUILDING

2.1.4 Integration of Sustainable Development into training and development for RCMP employees is increasing

2.1.5 Increased support and participation for interdepartmental initiatives and programs for sustainable development

Increasing capacity of employees to support RCMP's sustainable development strategy

- Developed environmental module for RCMP field officer training
- Development and delivery of awareness training to RCMP employees and officers from various business lines and locations

COMMUNICATIONS

2.1.6 Communications for RCMP Sustainable Development Program are improving

Progress towards communication and awareness programs

- Role and Value of Sustainable Development program communicated through training sessions to various levels and roles throughout organization
- Various publications produced with focus on sustainable communities and role of RCMP including nation-wide distribution during environment week

REACT
PLAN
INTEGRATE
PRACTICE

REACT: The project/program remains in reactionary phase due to difficulties regarding financial and human resources to initiate any planning or assessment needs yet the project/program remains a recognized priority

PLAN: The project/initiative remains in the planning and assessment stages due to various barriers or difficulties regarding implementation of programs or projects or is a relatively new initiative and is on track in terms of implementation

INTEGRATE: Activities have begun to integrate programs and processes that address issues and/or goals of sustainable development into business practices. These may be at the early stages of implementation or close to being in common practice

PRACTICE: Successful integration of project/initiative into standard business practice ensures the on-going management of issues and/or forward movement towards sustainable development goals

SAFE HOME SUSTAINABLE COMMUNITIES 2007-2009 KEY PROGRAM INITIATIVES

- Identify regional and national opportunities for sustainable development training
- Roll-out e-learning for storage tank managers
- Participation in sub-committee for Canadian School of Public Service sustainable development training initiative
- Participation in cross-departmental projects for common sustainable development goals including Pacific Federal Council regional sustainability initiative

- Develop, implement and assess three-year communications strategy for Sustainable Development programs and initiatives

MEASURE: Measurements and evaluation processes are established against programs and information is actively being recorded and reported on

RESULTS: The successful integration of programs and projects has resulted in attainment of sustainable development goals

LEGEND:



Program progress to date



Program expectations for 2010

TARGET AREAS AND PROGRESS TO DATE

ENVIRONMENTAL STEWARDSHIP

GREEN BUILDING DESIGN AND ENERGY

3.1.1 Through awareness, education and policy integration, environmental and energy design ratings of RCMP portfolio are increasing

3.1.2 Green house gas emissions per square metre for facilities is decreasing

Sustainable Development principles integrated into various newly constructed facilities

- Cumberland Detachment with wind turbine power supply
- Iqaluit HQ designed to LEED Gold, this will be the first LEED Gold building north of the 60th parallel
- Solar Powered backup systems in 4 Nunavut locations
- All new housing in NWR built to R2000 standards
- "E" Division Headquarters Project incorporating green building and LEED criteria in technical specifications

CONTAMINATED SITES

3.1.3 Financial liability (as defined by TB) and unknown risk of RCMP portfolio reduced annually

Continued management of RCMP asset liability

- 2004/05 included 199 assessments and 5 remediation projects for RCMP owned sites

REACT
PLAN
INTEGRATE
PRACTICE



REACT: The project/program remains in reactionary phase due to difficulties regarding financial and human resources to initiate any planning or assessment needs yet the project/program remains a recognized priority

PLAN: The project/initiative remains in the planning and assessment stages due to various barriers or difficulties regarding implementation of programs or projects or is a relatively new initiative and is on track in terms of implementation

INTEGRATE: Activities have begun to integrate programs and processes that address issues and/or goals of sustainable development into business practices. These may be at the early stages of implementation or close to being in common practice

PRACTICE: Successful integration of project/initiative into standard business practice ensures the on-going management of issues and/or forward movement towards sustainable development goals

SAFE HOME SUSTAINABLE COMMUNITIES 2007-2009 KEY PROGRAM INITIATIVES

- Develop specification for green building design by energy source, for new and existing RCMP facilities
- Design and implement national process for accurate and timely data capture for energy information

- Develop and implement environmental emergency response protocol for high-risk sites
- Develop total liability capture tool for internal performance reporting
- Develop standardized scopes of work for various sites assessments
- Develop risk based replacement and maintenance strategy for reportable and non-reportable tanks

MEASURE: Measurements and evaluation processes are established against programs and information is actively being recorded and reported on

RESULTS: The successful integration of programs and projects has resulted in attainment of sustainable development goals

LEGEND:

Program progress to date



Program expectations for 2010

TARGET AREAS AND PROGRESS TO DATE

POTABLE WATER

3.1.4 Potable Water systems managed in accordance with RCMP Policy

Continued focus on ensuring sound management of RCMP potable water systems

- Standard Operating Procedure for potable water systems developed for Atlantic Region
- Risk assessment of RCMP owned potable water systems in Pacific Region underway



HAZARDOUS MATERIALS

3.1.5 Capacity to identify and manage hazardous building materials and hazardous waste is increasing annually

Continued focus on managing hazardous materials risks associated with RCMP operations

- Investigation of impacts and strategies for various operational materials containing hazardous materials including tear gas and breathalyzer test kits
- Developed strategy to manage hazardous materials and seized goods largely associated with illegal drug operations



FLEET MANAGEMENT

3.1.6 Communications and operational strategies for mitigating environmental impacts of RCMP fleet improved by 2010

3.1.7 Reduce Greenhouse gas emissions per vehicle kilometer from RCMP fleet by 2010

Continued efforts to increase efficiencies of RCMP operational and administrative fleet

- Anti-idling campaign launched nationally following completion of successful idling emissions pilot study

Development of leadership vehicle policy increasing number of alternative fuel or hybrid vehicles among Senior Managers



REACT: The project/program remains in reactionary phase due to difficulties regarding financial and human resources to initiate any planning or assessment needs yet the project/program remains a recognized priority

PLAN: The project/initiative remains in the planning and assessment stages due to various barriers or difficulties regarding implementation of programs or projects or is a relatively new initiative and is on track in terms of implementation

INTEGRATE: Activities have begun to integrate programs and processes that address issues and/or goals of sustainable development into business practices. These may be at the early stages of implementation or close to being in common practice

PRACTICE: Successful integration of project/initiative into standard business practice ensures the on-going management of issues and/or forward movement towards sustainable development goals

SAFE HOME SUSTAINABLE COMMUNITIES 2007-2009 KEY PROGRAM INITIATIVES

- Develop and implement standard operating procedures for RCMP potable water systems
- Conduct baseline testing for all RCMP owned potable water systems

- Establish protocols and standards for abatement of Hazardous buildings materials
- Compile inventory of RCMP hazardous materials including stores facilities and seized goods
- Update halocarbon inventory and identify replacement strategies for halocarbon systems

- Roll-out targeted campaign for anti-idling and E₁₀ fuel usage
- Implement RCMP "leadership" vehicle policy

MEASURE: Measurements and evaluation processes are established against programs and information is actively being recorded and reported on

RESULTS: The successful integration of programs and projects has resulted in attainment of sustainable development goals

LEGEND:

Program progress to date



Program expectations for 2010

TARGET AREAS AND PROGRESS TO DATE

POLICING OPERATIONS

3.2.1 Capacity for providing on-going support to operations to integrate environmental considerations into policing initiatives is increasing

Progress towards understanding linkages between policing operations and environmental protection:

- Developed pilot training for RCMP officer response to Bear-Human encounters in community settings



REACT: The project/program remains in reactionary phase due to difficulties regarding financial and human resources to initiate any planning or assessment needs yet the project/program remains a recognized priority

PLAN: The project/initiative remains in the planning and assessment stages due to various barriers or difficulties regarding implementation of programs or projects or is a relatively new initiative and is on track in terms of implementation

INTEGRATE: Activities have begun to integrate programs and processes that address issues and/or goals of sustainable development into business practices. These may be at the early stages of implementation or close to being in common practice

PRACTICE: Successful integration of project/initiative into standard business practice ensures the on-going management of issues and/or forward movement towards sustainable development goals

SAFE HOME SUSTAINABLE COMMUNITIES 2007-2009 KEY PROGRAM INITIATIVES

- Develop capture tool to track regional initiatives for integrating environmental consideration into policing operations

MEASURE: Measurements and evaluation processes are established against programs and information is actively being recorded and reported on

RESULTS: The successful integration of programs and projects has resulted in attainment of sustainable development goals

LEGEND:



Program progress to date



Program expectations for 2010

Leading the Charge

Inherent to the very nature of RCMP operations is the concept of sustainable development. For over 130 years, our relationship with Canadians has focused on supporting and nurturing long-term health, wellness and livability of the communities we serve. By ensuring we have safe neighbourhoods and homes to live in and by maintaining peace and order for everyone, there is greater opportunity for individuals to demonstrate compassion and respect for the environment and the people they depend upon.



The future of RCMP's sustainable development initiative will continue to focus on enhancing our policing operations by adding a new dimension to the immeasurable value that our officers bring to the lives of individuals and their families everyday. By telling the story of RCMP's commitment to Sustainable Communities, Corporate Governance and Environmental Stewardship, the world will not only continue to look to the RCMP as a leader in policing, but as a leader in sustainability.

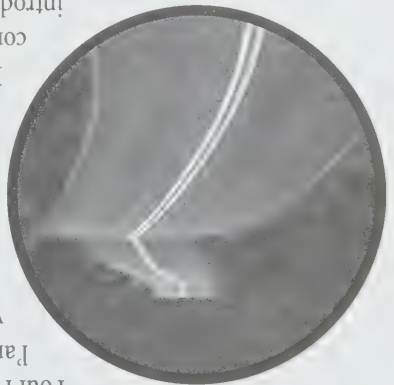
We look forward to greater knowledge and understanding of our capacities to support sustainable development; new ideas and innovations to move us beyond our strategy commitments of today; and fulfilling the shared expectations of all Canadians, our employees, the Government of Canada and the global community.

Menons la charge

Le concept de développement durable est inhérent à la nature même du fonctionnement de la GRC. Depuis plus de 130 ans notre relation avec les Canadiens s'est concentrée sur la promotion de la santé et du bien-être à long terme et de la qualité de vie des collectivités que nous desservons. Lorsque nous veillons à la sécurité dans les localités et à la sécurité de nos foyers, et lorsque nous maintenons la paix et l'ordre pour chacun, il devient possible pour tous de manifester de la compréhension et du respect pour l'environnement et pour les gens.

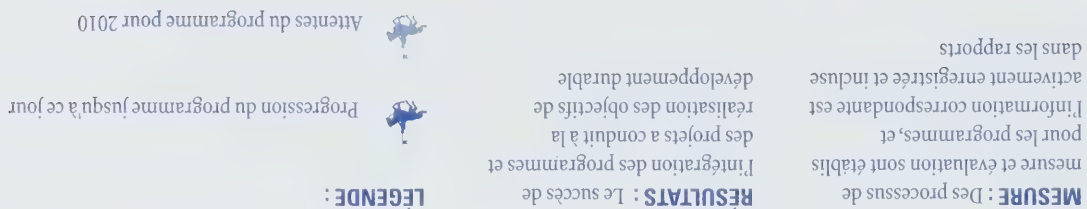
Pour l'avenir, l'initiative de développement durable de la GRC restera centrée sur l'amélioration des activités de police, avec l'addition de la nouvelle dimension des valeurs intangibles que nos membres apportent chaque jour dans la vie des gens et de leurs familles. Grâce à la promotion publique de l'engagement de la GRC pour des collectivités durables, la régie institutionnelle et la gestion de l'environnement, le monde entier continuera à considérer la GRC non seulement comme un leader des services de police, mais également comme un leader de la gestion durable.

Nous souhaitons établir un niveau plus élevé de connaissance et de compréhension de nos capacités de soutien du développement durable, et introduire de nouvelles idées et innovations pour que nous puissions surpasser nos engagements stratégiques d'aujourd'hui et satisfaire pleinement les attentes partagées de tous les Canadiens, de nos employés, du gouvernement du Canada et des collectivités mondiales.



- Déploiement d'une campagne ciblée contre le fonctionnement des véhicules au ralenti, et pour l'utilisation de carburant E₁₀
- Mise en œuvre d'une politique de direction de la GRC sur l'utilisation des véhicules

- Elaboration d'un outil de saisie des données pour le suivi des initiatives régionales afin d'intégrer les conditions environnementales dans les activités de police



3.1.6 Communications et stratégies opérationnelles d'atténuation des répercussions environnementales des véhicules de la GRC – amélioration d'ici 2010

3.1.7 Réduction des émissions de gaz à effet de serre par véhicule-

Poursuite des efforts d'amélioration de l'efficacité de la gestion opérationnelle et administrative du parc de véhicules de la GRC

- Campagne anti-ralentis lancée au niveau national après le succès d'une étude pilote sur les polluants des gaz d'échappement des moteurs tournant au ralentis

Elaboration d'une politique de direction pour la gestion des véhicules;
augmentation de l'usage par les cadres du nombre de véhicules hybrides ou utilisant un carburant de substitution

3.2.1 Capacité de fournir leur soutien constant nécessaire pour tenir

compte des considérations environnementales dans les activités de la

Meilleure compréhension des liens entre les activités de police et la protection

- Elaborement d'une formation pilote pour les membres de la GRC, traitant des cas d'interaction entre les humains et les ours dans les collectivites de l'environnement :

projet/programme est encore en phase de réaction du fait de la carence de ressources financières et humaines pour la définition des besoins de planification ou d'évaluation; cependant, le projet/programme demeure une priorité reconnue

projet/initiative reste à l'étape de la planification et de l'évaluation, due à diverses difficultés affectant la mise en œuvre des programmes ou projets, ou il s'agit d'une initiative relativement nouvelle qui évolue conformément à son calendrier

commencé à intégrer dans les pratiques courantes des programmes et des processus concernant des questions et/ou des objectifs de développement durable. Cela peut être dans les premières étapes de la mise en œuvre, ou près de devenir la pratique commune

du projet/initiative dans les processus d'activité standard, ce qui garantit une gestion constante des questions et/ou la progression vers des objectifs de développement durable


- Elaboration et mise en œuvre de procédures normales d'exploitation pour les systèmes de distribution d'eau potable gérés par la GRC
- Exécution de tests pour l'établissement des références pour tous les systèmes de distribution d'eau potable gérés par la GRC

- Établissement de protocoles et de normes pour l'élimination et la suppression des matières dangereuses dans les bâtiments
- Compilation d'un inventaire des matières dangereuses dans les établissements de la GRC, ceci incluant les magasins et les biens saisis
- Mise à jour de l'inventaire des composés halo-carbonés, et identification de stratégies de remplacement pour les systèmes utilisant des composés halo-carbonés


MESURE : Des processus de mesure et d'évaluation sont établis pour les programmes, et l'information correspondante est activement enregistrée et incluse dans les rapports

RÉSULTATS : Le succès de l'intégration des programmes et des projets a conduit à la réalisation des objectifs de développement durable

LÉGENDE :



Attentes du programme pour 2010

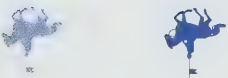


Progression du programme jusqu'à ce jour

EAU POTABLE

3.1.4 Systèmes de distribution d'eau potable gérés conformément aux politiques de la GRC - augmentation

- Intérêt soutenu pour la gestion saine des systèmes de distribution d'eau potable gérés par la GRC
- Procédure normale d'exploitation pour les systèmes de distribution d'eau potable – région de l'Atlantique
- Évaluation des risques pour les systèmes de distribution d'eau potable gérés par la GRC, en cours dans la région du Pacifique



MATIÈRES DANGEREUSES

3.1.5 Capacité de gestion des matériaux de construction dangereux et déchets dangereux - progression chaque année

- Intérêt soutenu pour la gestion des risques associés aux matières dangereuses dans les établissements de la GRC
- Enquêtes visant les répercussions et les stratégies pour divers équipements opérationnels contenant des matières dangereuses, comme le gaz lacrymogène et l'alcoomètre
- Elaboration de stratégies de gestion des matières dangereuses et des biens saisis (essentiellement en rapport avec le trafic illégal de drogues)



RÉACTION : Le

projet/programme est encore en phase de réaction du fait de la carence de ressources financières et humaines pour la définition des besoins de planification ou d'évaluation; cependant, le projet/programme demeure une priorité reconnue

PLANIFICATION : Le

projet/initiative reste à l'étape de la planification et de l'évaluation, affectant la mise en œuvre des programmes ou projets, ou il s'agit d'une initiative relativement nouvelle qui évolue conformément à son calendrier

INTÉGRATION : On a

commencé à intégrer dans les pratiques courantes des programmes et des processus concernant des questions et/ou des objectifs de développement durable. Cela peut être dans les premières étapes de la mise en œuvre, ou près de devenir la pratique commune

PRATIQUE : Intégration réussie

du projet/initiative dans les processus d'activité standard, ce qui garantit une gestion constante des questions et/ou la progression vers des objectifs de développement durable

- Elaboration de spécifications pour la conception de bâtiments respectueux de l'environnement, par source d'énergie, pour les établissements de la GRC (nouveaux et existants)
- Conception et mise en œuvre d'un processus national pour la saisie précise et en temps opportun des données de base sur la consommation d'énergie



- Elaboration et mise en œuvre d'un protocole de réaction face à une situation d'urgence affectant l'environnement, pour les sites à risque élevé
- Elaboration d'un outil de saisie de l'obligation totale pour les rapports internes sur le rendement
- Elaboration d'un modèle standard de portée de travaux pour l'évaluation des divers sites
- Elaboration d'une stratégie de maintenance et de remplacement fondée sur le risque, pour les réservoirs de stockage (avec ou sans obligation de rapport)

LÉGENDE :



Attentes du programme pour 2010



Progression du programme jusqu'à ce jour

RÉSULTATS : Le succès de l'intégration des programmes et des projets a conduit à la réalisation des objectifs de développement durable

MESURE : Des processus de mesure et d'évaluation sont établis pour les programmes, et l'information correspondante est activement enregistrée et incluse dans les rapports

GESTION DE L'ENVIRONNEMENT

RÉSPÉCT DE L'ENVIRONNEMENT POUR CONCEPTION DES BÂTIMENTS ET GESTION ÉNERGÉTIQUE

3.1.1 Sensibilisation, éducation et intégration des politiques pour évaluation environnementale et énergétique des actifs du portefeuille de la GRC - amélioration

3.1.2 Emissions de gaz à effet de serre par mètre carré des locaux - diminution chaque année

Intégration des principes de développement durable dans divers établissements nouvellement construits

- Détachement de Cumberland avec turbine éolienne comme source d'énergie
- QG de Iqaluit conçu sur la base des critères LEED Gold - il s'agira du premier bâtiment LEED Gold au nord du 60e parallèle
- Énergie solaire utilisée comme source d'appoint dans quatre établissements du Nunavut
- Construction de tous les nouveaux logements de la région du Nord-ouest sur la base des normes R2000
- Projet du QG de la division E incorporant dans les spécifications techniques des bâtiments les critères LEED et les principes de respect de l'environnement

SITES CONTAMINÉS

3.1.3 Obligations financières (selon définition du Conseil du Trésor) associées aux sites contaminés et risques inconnus des actifs du portefeuille de la GRC - diminution chaque année

Gestion continue des obligations découlant des actifs de la GRC

- En 2004-2005, 199 évaluations et cinq projets de remise en état pour les sites gérés par la GRC

RÉACTION : Le

projet/programme est encore en phase de réaction du fait de la carence de ressources financières et humaines pour la définition des besoins de planification ou d'évaluation; cependant, le projet/programme demeure une priorité reconnue

PLANIFICATION : Le

projet/initiative reste à l'étape de la planification et de l'évaluation, due à diverses difficultés affectant la mise en œuvre des programmes ou projets, ou il s'agit d'une initiative relativement nouvelle qui évolue conformément à son calendrier

INTÉGRATION : On a



commencé à intégrer dans les pratiques courantes des programmes et des processus concernant des questions et/ou des objectifs de développement durable. Cela peut être dans les premières étapes de la mise en œuvre, ou près de devenir la pratique commune

PRATIQUE : Intégration réussie

du projet/initiative dans les processus d'activité standard, ce qui garantit une gestion constante des questions et/ou la progression vers des objectifs de développement durable

- Identification des possibilités régionales et nationales pour la formation sur le développement durable
- Déploiement d'une formation en ligne sur la gestion des réservoirs de stockage
- Participation aux activités du sous-comité de l'initiative de formation sur le développement durable de l'École de la fonction publique du Canada
- Participation aux projets trans-ministériels sur les objectifs primaires communs de développement durable, ceci incluant l'initiative régionale sur la gestion durable du Conseil fédéral du Pacifique

- Elaboration, mise en œuvre et évaluation de la stratégie de communication (3 ans) pour les initiatives et programmes de développement durable

MESURE : Des processus de mesure et évaluation sont établis pour les programmes, et l'information correspondante est activement enregistrée et incluse dans les rapports	RÉSULTATS : Le succès de l'intégration des programmes et des projets a conduit à la réalisation des objectifs de développement durable		Attentes du programme pour 2010
			Progression du programme jusqu'à ce jour

LÉGENDE :

DÉVELOPPEMENT DE CAPACITÉS

2.1.4 Intégration du développement durable dans les activités de formation et perfectionnement des employés de la GRC - progression chaque année

2.1.5 Augmentation du soutien et de la participation pour les programmes et initiatives interministériels en développement durable

Augmentation de la capacité des employés de soutenir la stratégie de développement durable de la GRC

• Elaboration du module environnemental pour la formation des membres de la GRC

• Elaboration et exécution d'un programme de formation pour la

sensibilisation des employés et membres de la GRC provenant de divers établissements et secteurs d'activité

COMMUNICATIONS

2.1.6 Le programme de communication de la GRC sur le développement durable – amélioration

Progression vers des programmes de communication et de sensibilisation

• Programme du Rôle et de la valeur du développement durable communiqué dans le cadre des séances de formation à du personnel de divers niveaux et fonctions dans toute l'organisation

• Production de diverses publications axées sur les collectivités durables et le rôle de la GRC; distribution dans tout le pays durant la Semaine de l'environnement

RÉACTION : Le

projet/programme est encore en phase de réaction du fait de la carence de ressources financières et humaines pour la définition des besoins de planification ou d'évaluation; cependant, le projet/programme demeure une priorité reconnue

PLANIFICATION : Le

projet/initiative reste à l'étape de la planification et de l'évaluation, affectant la mise en œuvre des programmes ou projets, ou il s'agit d'une initiative relativement nouvelle qui évolue conformément à son calendrier

INTÉGRATION : On a



commencé à intégrer dans les pratiques courantes des programmes et des processus concernant des questions et/ou des objectifs de développement durable. Cela peut être dans les premières étapes de la mise en œuvre, ou près de devenir la pratique commune

PRATIQUE : Intégration réussie

du projet/initiative dans les processus d'activité standard, ce qui garantit une gestion constante des questions et/ou la progression vers des objectifs de développement durable

- Établissement d'un cycle d'examen du développement durable et établissement de meilleurs liens avec les processus de planification des activités de la GRC et les documents stratégiques essentiels
- Examen à posteriori des politiques environnementales de la GRC pour assurer l'efficacité opérationnelle

- Mise en œuvre de directives nationales d'approvisionnement respectueux de l'environnement
- Déploiement d'un programme de formation sur l'approvisionnement respectueux de l'environnement
- Élaboration d'une stratégie de déploiement pour tout nouveau contrat permanent de TPSCGC en rapport avec l'approvisionnement respectueux de l'environnement
- Élaboration d'un système de suivi pour les activités d'approvisionnement respectueux de l'environnement

MESURE : Des processus de mesure et évaluation sont établis pour les programmes, et l'information correspondante est activement enregistrée et incluse dans les rapports		RÉSULTATS : Le succès de l'intégration des programmes et des projets a conduit à la réalisation des objectifs de développement durable		Atteintes du programme pour 2010
				Progression du programme jusqu'à ce jour

LÉGENDE :

PRATIQUES COMPATIBLES AVEC LA GESTION DURABLE

2.1.2 Intégration des principes de développement durable dans les pratiques de la GRC - progression chaque année

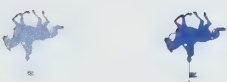
- Progression vers l'intégration dans les processus d'activité
- Série de règles environnementales terminée et incorporée dans les manuels de gestion des biens immobiliers et des actifs
- Documents sur l'évaluation stratégique de l'environnement et les considérations environnementales incorporés dans le système d'exécution des projets de la GRC et le processus de préparation des rapports destinés au Conseil du Trésor
- Incorporation des pratiques de gestion des déchets solides dans toute la GRC
- Coopération avec TPSGC pour l'amélioration des possibilités de réduction des déchets et l'application des principes de gestion 3R dans tous les établissements de la région Nord-ouest



APPROVISIONNEMENT RESPECTUEUX DE L'ENVIRONNEMENT

2.1.3 Intégration des principes de protection de l'environnement dans les pratiques d'approvisionnement de la GRC et autres activités - progression chaque année

- Elaboration d'outils permettant de satisfaire une demande croissante d'intégration de processus d'approvisionnement respectueux de l'environnement
- Cours en ligne sur l'approvisionnement respectueux de l'environnement – test en cours dans la région de l'Atlantique



RÉACTION : Le projet/programme est encore en phase de réaction du fait de la carence de ressources financières et humaines pour la définition des besoins de planification ou d'évaluation; cependant, le projet/programme demeure une priorité reconnue

PLANIFICATION : Le projet/initiative reste à l'étape de la planification et de l'évaluation, affectant la mise en œuvre des programmes ou projets, ou il s'agit d'une initiative relativement nouvelle qui évolue conformément à son calendrier

INTÉGRATION : On a commencé à intégrer dans les pratiques courantes des programmes et des processus concernant des questions et/ou des objectifs de développement durable. Cela peut être dans les premières étapes de la mise en œuvre, ou près de devenir la pratique commune

PRATIQUE : Intégration réussie du projet/initiative dans les processus d'activité standard, ce qui garantit une gestion constante des questions et/ou la progression vers des objectifs de développement durable

MESURE
RÉSULTS

- Poursuite de la collaboration sur la stratégie jeunesse pour l'identification de partenariats pour le développement durable

- Elaboration et mise en œuvre d'un système de gestion environnementale incluant une base de données environnementale
- Collecte des données de référence pour la définition des priorités d'un programme environnemental géré sur la base des risques



MESURE : Des processus de mesure et évaluation sont établis pour les programmes, et l'information correspondante est activement enregistrée et incluse dans les rapports

RÉSULTATS : Le succès de l'intégration des programmes et des projets a conduit à la réalisation des objectifs de développement durable

LÉGENDE :



Attentes du programme pour 2010



Progression du programme jusqu'à ce jour

LES JEUNES

1.1.3 Capacité de fournir des services de police spécialisée centrés sur les

jeunes - progression chaque année

Plus grande capacité pour des services orientés sur les jeunes, en tenant compte des causes fondamentales de la délinquance et l'implication auprès des jeunes de leur jeune âge pour leur donner l'occasion d'avoir des expériences d'apprentissage positives auprès de policiers

- DEAL.org incite les jeunes dans tout le Canada à prendre part aux activités dans leurs collectivités.



Etablissement de partenariats efficaces pour la gestion durable dans le cadre des programmes de prévention de la délinquance de la GRC et des initiatives de développement social

- Programme "Adoptez une bibliothèque" créé par un policier dans une localité rurale, fondé sur la prise en compte de la relation entre l'illettrisme et la délinquance

RÉGIE INSTITUTIONNELLE

SYSTÈMES DE GESTION ENVIRONNEMENTALE

2.1.1 Systèmes de gestion prenant efficacement en considération les

obligations réglementaires environnementales, les exigences des politiques

gouvernementales et les attentes du public – mise en place d'ici 2010

Plus grande capacité pour une gestion stratégique du portefeuille

environnemental de la GRC

- Etablissement d'une base de données environnementale pour gérer

l'information environnementale concernant les actifs du portefeuille de la

GRC, ce qui améliore la capacité de saisie des données de référence, et pour

déterminer les secteurs potentiels d'amélioration.



RÉACTION : Le

projet/programme est encore en phase de réaction du fait de la carence de ressources financières et humaines pour la définition des besoins de planification ou d'évaluation; cependant, le projet/programme demeure une priorité reconnue

PLANIFICATION : Le

projet/initiative reste à l'étape de la planification et de l'évaluation, due à diverses difficultés affectant la mise en œuvre des programmes ou projets, ou il s'agit d'une initiative relativement nouvelle qui évolue conformément à son calendrier

INTÉGRATION : On a

commencé à intégrer dans les pratiques courantes des programmes et des processus concernant des questions et/ou des objectifs de développement durable. Cela peut être dans les premières étapes de la mise en œuvre, ou près de devenir la pratique commune

PRATIQUE : Intégration réussie

du projet/initiative dans les processus d'activité standard, ce qui garantit une gestion constante des questions et/ou la progression vers des objectifs de développement durable

MESURE
RÉSULTATS


- Poursuite de la collaboration avec les services de police des collectivités visant l'identification de partenaires pour le développement durable

- Poursuite de la collaboration avec les services de police nationaux des communautés autochtones pour l'identification de partenaires pour le développement durable


MESURE : Des processus de mesure et évaluation sont établis pour les programmes, et l'information correspondante est activement enregistrée et incluse dans les rapports

RÉSULTATS : Le succès de l'intégration des programmes et des projets a conduit à la réalisation des objectifs de développement durable

LÉGENDE :



Attentes du programme pour 2010



Progression du programme jusqu'à ce jour

FIGURE 5 ENGAGEMENTS POUR LA STRATÉGIE 2007-2009

CIBLE/SECTEUR ET PROGRESSION JUSQU'À CE JOUR

COLLECTIVITÉS DURABLES

PARTENARIATS AVEC LES COLLECTIVITÉS

1.1.1 Partenariats efficaces avec les collectivités pour le soutien du

développement durable - progression chaque année

Meilleure compréhension du rôle de la GRC dans les collectivités durables

Participation à des projets indicateurs pour les collectivités canadiennes,

concentrés sur les stratégies concernant les questions sociales, économiques

et environnementales

COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

1.1.2 Capacité de fournir des services de police qui prennent en

considération les sensibilités culturelles - progression chaque année

Amélioration des relations avec les communautés autochtones (initiatives de la

GRC pour les services de police dans les communautés autochtones, et priorités

stratégiques nationales)

Programme de formation de la GRC pour les jeunes autochtones – emplois

d'été dans la GRC pour les jeunes autochtones

Forums de justice communautaire, offrant des options innovatrices pour la

résolution des conflits au niveau local grâce à la coopération entre toutes les

personnes affectées par un crime

Formation pour la sensibilisation à l'égard des cultures autochtones



PRATIQUE : Intégration réussie

du projet/initiative dans les processus d'activité standard, ce qui garantit une gestion constante des questions et/ou la progression vers des objectifs de développement durable

INTÉGRATION : On a

commencé à intégrer dans les pratiques courantes des programmes et des processus concernant des questions et/ou des objectifs de développement durable. Cela peut être dans les premières étapes de la mise en œuvre, ou près de devenir la pratique commune

PLANIFICATION : Le

projet/initiative reste à l'étape de la planification et de l'évaluation, affectant la mise en œuvre des programmes ou projets, ou il s'agit d'une initiative relativement nouvelle qui évolue conformément à son calendrier

RÉACTION : Le

projet/programme est encore en phase de réaction du fait de la carence de ressources financières et humaines pour la définition des besoins de planification ou d'évaluation; cependant, le projet/programme demeure une priorité reconnue

CADRE DE GESTION DU RENDEMENT

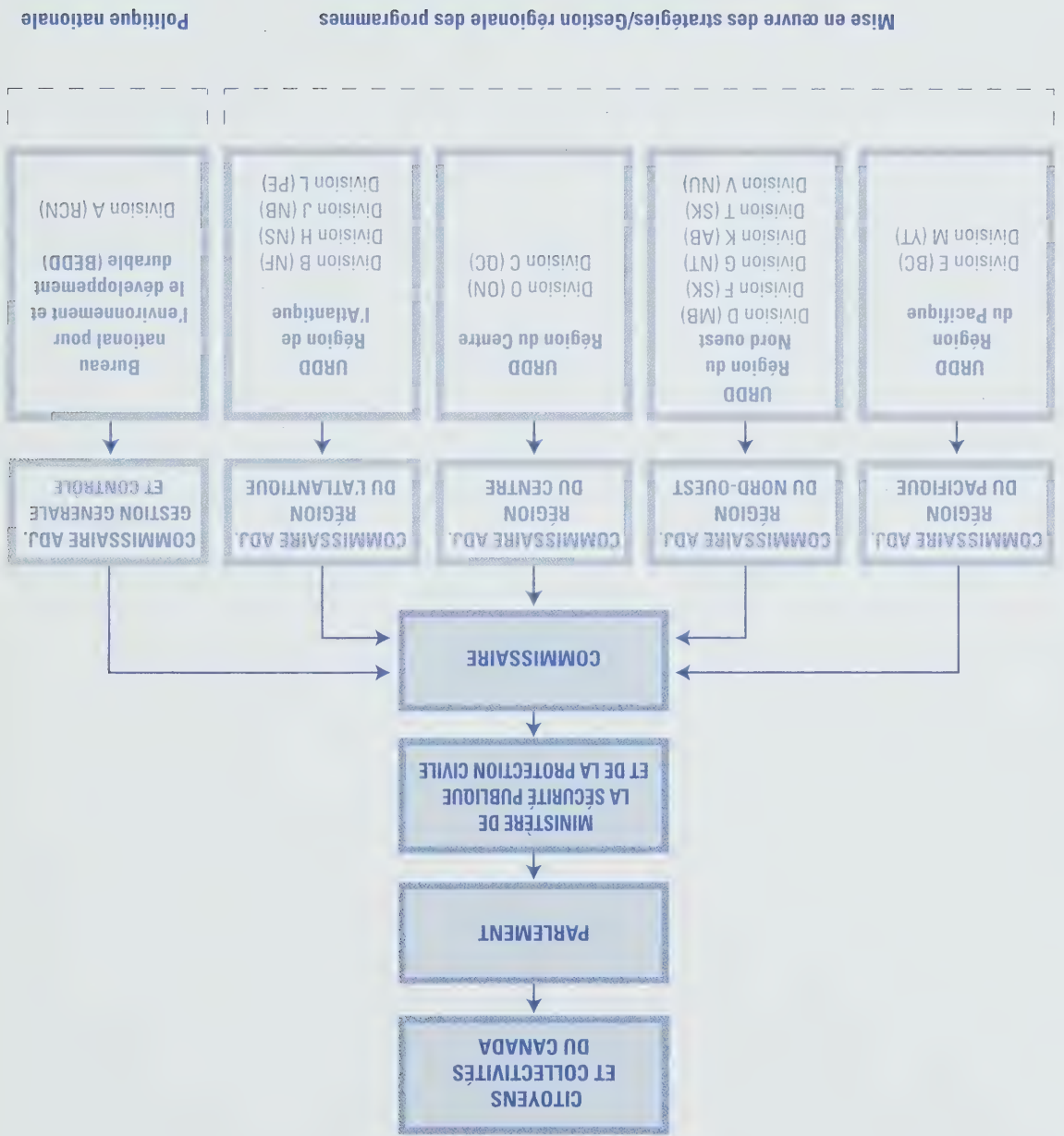
Cette stratégie a pour objet de répondre aux attentes accrues en matière de responsabilité et de prise de décision rationnelle; elle se concentre particulièrement sur la gestion du rendement. L'inclusion d'indicateurs de performance et de mesures spécifiques permet une évaluation plus réaliste des cibles et des activités de soutien des programmes par rapport aux priorités de développement durable de la GRC.

Si on emploie les étapes spécifiques de la mise en œuvre des systèmes de gestion comme instrument de mesure du rendement, le tableau qui suit décrit brièvement les réalisations de la GRC en fonction des objectifs stratégiques, et indique la situation pour chaque cible par rapport au processus de mise en œuvre et les progrès attendus pour chaque cible durant les trois prochaines années. Des points saillants des initiatives essentielles sont également inclus comme éléments de la stratégie de gestion du rendement. Des plans complets pour un programme triennal sont en place, avec identification des résultats des activités, des besoins de financement et de la structure de responsabilité pour l'exécution.

Le succès de cette stratégie et du rendement global par rapport aux résultats reposera sur le maintien de la priorité ministérielle pour le développement durable. Les objectifs identifiés ne peuvent être réalisés qu'avec le soutien des cadres supérieurs, qui se traduit par le financement et l'allocation de ressources.

Comme le développement durable est une priorité dynamique qui évolue en fonction de l'apparition et de l'évolution de diverses questions affectant les collectivités locales, nationales et mondiales, ce cadre de gestion du rendement est également conçu pour qu'il soit possible de faire face à de nouveaux risques, pressions et priorités.

FIGURE 4 STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE - STRUCTURE DE RESPONSABILITÉ



Cadre de mise en œuvre

Un cadre de gestion simplifié basé sur les pratiques du système de gestion environnementale traditionnel tiendra lieu de structure de régie pour la gestion du programme de développement durable. Comme élément de ce cadre de gestion, la GRC a élaboré et mis au point une structure efficace et active de mise en œuvre et de responsabilité, et un cadre de gestion du rendement basé sur les résultats.

STRUCTURE DE RESPONSABILITÉ

L'engagement des cadres supérieurs à l'égard du développement durable a permis à la GRC d'établir un Bureau national de développement environnemental et durable chargé de dispenser une orientation nationale, des directives et des conseils de spécialistes sur tous les aspects du programme de développement durable. En plus de diriger la stratégie de développement durable, ce centre assume la fonction de liaison avec les autres ministères pour les programmes et les initiatives communs d'enquête nationale et l'élaboration des politiques nationales visant divers aspects du programme de développement durable.

Le Bureau national de développement environnemental et durable est responsable devant le sous-commissaire, Gestion générale et contrôle, par l'entremise du directeur général, Actifs et approvisionnements.

Des unités régionales de développement durable (URDD) ont été établies dans chaque région de la GRC – Pacifique, Nord-ouest, Centre et Atlantique. Les URDD assument les responsabilités suivantes :

- Mise en œuvre, gestion et exécution dans leurs régions et divisions respectives des programmes et des politiques établis en vertu de la stratégie de développement durable,
- Conception et exécution de programmes spécifiques aux régions, devant garantir le respect de la législation environnementale applicable et permettant une gestion appropriée de leur portefeuille;
- Fonction de conseil sur les sujets spécifiques au sein de la région;
- Réponse aux demandes d'information et demandes de service pour les activités de la police, la gestion des biens et des locaux, l'émission et la gestion des contrats, les approvisionnements et la santé et la sécurité au travail.

Les gestionnaires des URDD sont responsables devant leur directeur régional respectif pour la gestion des biens et des approvisionnements. Les directeurs régionaux sont responsables de l'exécution de la stratégie de développement durable au sein de leur région, par l'entremise d'un chef de service de la gestion générale responsable devant le commissaire adjoint chargé de la région.

Chaque commissaire adjoint est responsable devant le commissaire, qui fait rapport au Parlement par l'entremise du ministre responsable de la Sécurité publique et de la protection civile. Ces personnes assument collectivement la responsabilité ultime devant les citoyens et les collectivités du Canada pour les engagements de la GRC à l'égard du développement durable et pour la fourniture des services de sécurité et de sûreté d'une manière compatible avec la santé et le bien-être à long terme des collectivités, l'adoption rationnelle des décisions et l'intégrité de notre environnement naturel.

OBJETIFS PRIMAIRES		OBJETIFS		CIBLES		INDICATEURS	
RÉSULTATS À LONG TERME		RÉSULTATS À MOYEN TERME		RÉSULTATS À COURT TERME		MESURE DU RENDEMENT	
3.0		3.1 :		3E. GESTION DES PARCS DE VÉHICULES		Objectif fédéral de DD - II,III	
SOUTIEN À LONG TERME		Intégration des considérations environnementales dans la gestion du cycle de vie des actifs et parcs de véhicules de la GRC		3.1.7: Réduction des émissions de gaz à effet de serre par véhicule-kilomètre pour les véhicules de la GRC – d'ici 2010		Émissions de gaz à effet de serre par véhicule-kilomètre. Qte totale des émissions de gaz à effet de serre pour le parc GRC (éq. CO ₂); kilométrage total du parc (km)	
PAR LES INTERVENTIONS PHYSIQUES DE LA GRC DES PRINCIPES DE CONSERVATION, PROTECTION ET RESTAURATION DE NOS SYSTÈMES DE RESSOURCES NATURELLES		3.2 :		3F. ACTIVITÉS DE POLICE		Objectif fédéral de DD - IV	
		Intégration des considérations environnementales dans la gestion du cycle de vie des activités de police de la GRC		3.2.1: Capacité de fourniture du soutien constant nécessaire pour la prise en compte des considérations environnementales dans les activités de police – amélioration		Degré de réponse aux demandes de service opérationnel Nbre total de demandes de service (#); Nbre total de réponses DD ou de mesures de suivi(#)	

PRIORITÉ DE DÉVELOPPEMENT DURABLE - 3

Gestion de l'environnement

OBJECTIFS PRIMAIRES	RÉSULTATS À LONG TERME	3.0	SOUTIEN À LONG TERME PAR LES INTERVENTIONS PHYSIQUES DE LA GRC DES PRINCIPES DE CONSERVATION, PROTECTION ET RESTAURATION DE NOS SYSTÈMES DE RESSOURCES NATURELLES		
OBJECTIFS	RÉSULTATS À MOYEN TERME	3.1 :	Intégration des considérations environnemental es dans la gestion du cycle de vie des actifs et parcs de véhicules de la GRC		
CIBLES	RÉSULTATS À COURT TERME	3D. MATIÈRES DANGEREUSES	3.1.5:	Capacité de gestion des matériaux de construction dangereux et déchets dangereux - progression chaque année	Nbre total de plans élaborés (#); Nbre total de bâtiments avec matériaux identifiés comme dangereux (#) Plans de gestion/réduction en place pour les bâtiments contenant des matériaux identifiés comme dangereux
INDICATEURS	MESURE DU RENDEMENT	3E. GESTION DES PARCS DE VÉHICULES	3.1.6:	Stratégies opérationnelles de mitigation de l'incidence environnementale des véhicules de la GRC - amélioration d'ici 2010	Achat de carburant avec éthanol pour le parc de véhicules de la GRC Qté totale de carburant E ₁₀ achetée (L); Qté totale de carburant achetée pour les véhicules (L)

PRIORITÉ DE DÉVELOPPEMENT DURABLE - 3

Gestion de l'environnement

OBJECTIFS PRIMAIRES		OBJECTIFS À MOYEN TERME		OBJECTIFS À COURT TERME		INDICATEURS	
RÉSULTATS À LONG TERME		RÉSULTATS À MOYEN TERME		RÉSULTATS À COURT TERME		MESURE DU RENDEMENT	
3.0		3.1 :		3.1.3 :		3.1.4 :	
SOUTIEN À LONG TERME		Intégration des considérations environnementales dans la gestion du cycle de vie des actifs et parcs de véhicules de la GRC		Obligations financières (selon définition du Conseil du Trésor) associées aux sites contaminés et risques inconnus des actifs du portefeuille de la GRC - diminution chaque année		Systèmes d'eau potable gérés conformément aux méthodes de fonctionnement normalisées de la GRC pour les systèmes de distribution d'eau potable	
PAR LES LONG TERME		PRINCIPES DE LA GRC DES INTERVENTIONS PHYSIQUES DE CONSERVATION, PROTECTION ET RESTAURATION DE NOS SYSTÈMES DE RESSOURCES NATURELLES		3B. SITES CONTAMINÉS		3C. EAU POTABLE	
Objectif fédéral de DD - I, IV		Objectif fédéral de DD - I, IV		Objectif fédéral de DD - I		Objectif fédéral de DD - I	
Quantité de sites avec inventaire terminé pour les réservoirs de stockage (réservoirs avec ou sans obligation de rapport)		sous-cible 1 : 100 % pour les réservoirs avec rapport obligatoire, d'ici 2007		Nbre total de réservoirs avec rapport (#); Nbre total de réservoirs sans rapport; Nbre total de sites avec inventaire exécuté pour a) réservoirs avec rapport et b) réservoirs sans rapport (#)		Systèmes d'eau potable gérés conformément aux méthodes de fonctionnement normalisées de la GRC pour les systèmes de distribution d'eau potable	
sans rapport		sans rapport obligatoire, d'ici 2009		Nbre total de réservoirs avec rapport (#); Nbre total de réservoirs sans rapport; Nbre total de sites avec inventaire exécuté pour a) réservoirs avec rapport et b) réservoirs sans rapport (#)		Systèmes d'eau potable gérés conformément aux exigences des procédures de la GRC (#)	

OBJECTIFS PRIMAIRES RÉSULTATS À LONG TERME		3.0 SOUTIEN À LONG TERME PAR LES INTERVENTIONS PHYSIQUES DE LA GRC DES PRINCIPES DE CONSERVATION, PROTECTION ET RESTAURATION DE NOS SYSTÈMES DE RESSOURCES NATURELLES	
OBJECTIFS RÉSULTATS À MOYEN TERME		3.1 : Intégration des considérations environnementales dans la gestion du cycle de vie des actifs et parcs de véhicules de la GRC	
CIBLES RÉSULTATS À COURT TERME		3.1.3: Obligations financières (selon définition du Conseil du Trésor) associées aux sites contaminés et risques inconnus des actifs du portefeuille de la GRC - diminution chaque année	
INDICATEURS MESURE DU RENDEMENT		3B. SITES CONTAMINÉS Objectif fédéral de DD - I, IV	
		Obligations financières associées aux actifs du portefeuille de la GRC selon le programme du plan d'action sur les sites contaminés du Conseil du Trésor	
		Obligations financières découlant des actifs du portefeuille de la GRC selon le programme du plan d'action sur les sites contaminés du Conseil du Trésor (\$)	
		N ^{brc} de sites avec étape 1 complétée et/ou évaluation pour étape 2	
		N ^{brc} total de sites avec étape 1 et/ou évaluation pour étape 2 terminée (#); N ^{brc} total de sites dans le portefeuille de la GRC (#)	

PRIORITÉ DE DÉVELOPPEMENT DURABLE - 3

Gestion de l'environnement

OBJECTIFS PRIMAIRE	OBJECTIFS À COURT TERME	OBJECTIFS À MOYEN TERME	3.1 : Intégration des considérations environnementales dans la gestion du cycle de vie des actifs et parcs de véhicules de la GRC	3.0 SOUTIEN À LONG TERME PAR LES INTERVENTIONS PHYSIQUES DE LA GRC DES PRINCIPES DE CONSERVATION, PROTECTION ET RESTAURATION DE NOS SYSTÈMES DE RESSOURCES NATURELLES
RÉSULTATS À LONG TERME	RÉSULTATS À COURT TERME	RÉSULTATS À MOYEN TERME	3.1 : Intégration des considérations environnementales dans la gestion du cycle de vie des actifs et parcs de véhicules de la GRC	3.0 SOUTIEN À LONG TERME PAR LES INTERVENTIONS PHYSIQUES DE LA GRC DES PRINCIPES DE CONSERVATION, PROTECTION ET RESTAURATION DE NOS SYSTÈMES DE RESSOURCES NATURELLES
INDICATEURS MESURE DU RENDEMENT	CIBLES RÉSULTATS À COURT TERME	3A. RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT POUR LA CONCEPTION DES BÂTIMENTS ET LA GESTION ÉNERGÉTIQUE Objectif fédéral de DD - III	3.1.1 : Sensibilisation, éducation et intégration des politiques pour évaluation environnementale et énergétique des actifs du portefeuille de la GRC - amélioration 3.1.2 : Emissions de gaz à effet de serre par mètre carré des locaux - diminution chaque année	3.1.1 : Sensibilisation, éducation et intégration des politiques pour évaluation environnementale et énergétique des actifs du portefeuille de la GRC - amélioration 3.1.2 : Emissions de gaz à effet de serre par mètre carré des locaux - diminution chaque année
INDICATEURS MESURE DU RENDEMENT	INDICATEURS MESURE DU RENDEMENT	INDICATEURS MESURE DU RENDEMENT	INDICATEURS MESURE DU RENDEMENT	INDICATEURS MESURE DU RENDEMENT

PRIORITÉ DE DÉVELOPPEMENT DURABLE - 2

Régie institutionnelle

<div>OBJECTIFS PRIMAIRES</div> <div>RÉSULTATS À LONG TERME</div>		<div>2.0</div> <div>LE</div> <div>DÉVELOPPEMENT DURABLE EST UN MODE DE VIE POUR UNE ORGANISATION QUI RECHERCHE L'EXCELLENCE</div>	
<div>OBJECTIFS</div> <div>RÉSULTATS À MOYEN TERME</div>	<div>2.1 :</div> <div>Démonstration de la valeur du développement durable pour la GRC, ses clients et ses partenaires; ceci soutient le processus de décision fondé sur le renseignement</div>		
<div>CIBLES</div> <div>RÉSULTATS À COURT TERME</div>	<div>2.1.6:</div> <div>Le programme de communication de la GRC sur le développement durable – amélioration</div>		
<div>INDICATEURS</div> <div>MESURE DU RENDEMENT</div>	<div>2E. COMMUNICATIONS</div> <div>Objectif fédéral de DD - V</div> <div>Initiatives de communication sur le développement durable élaborées et exécutées pour les employés de la GRC</div> <div>Nbre total des initiatives de communication élaborées (#); Nbre total des initiatives exécutées (#)</div>		

PRIORITÉ DE DÉVELOPPEMENT DURABLE - 2

Régie institutionnelle

OBJECTIFS PRIMAIRES		2.0	LE DÉVELOPPEMENT DURABLE EST UN MODE DE VIE POUR UNE ORGANISATION QUI RECHERCHE L'EXCELLENCE	
RÉSULTATS À LONG TERME			Démonstration de la valeur du développement durable pour la GRC, ses clients et ses partenaires; ceci soutient le processus de décision fondé sur le renseignement	
OBJECTIFS		MOYEN TERME	2.1 :	
RÉSULTATS À COURT TERME			2.1.4: Intégration du développement durable dans les activités de formation et perfectionnement des employés de la GRC - progression chaque année	
CIBLES		RÉSULTATS À COURT TERME	2.1.5: Augmentation du soutien et de la participation pour les programmes et initiatives interministériels en développement durable	
INDICATEURS		MESURE DU RENDEMENT	2D. RENFORCEMENT DES CAPACITÉS Objectif fédéral de DD - V	
			Cours de formation orientés sur le développement durable élaborés et dispensés aux employés de la GRC	
			Nbre total cours / séances de formation élaborés (#); Nbre total cours/séances de formation dispensés, par type (#); Nbre total de participants par type (#)	
			Participation active aux initiatives interministérielles	
			Nbre total des participations actives, y compris sous-comité pour les initiatives de formation DD de l'École de la fonction publique du Canada, et autres projets trans-ministériels (#)	

PRIORITÉ DE DÉVELOPPEMENT DURABLE - 2

Régie institutionnelle

<p>OBJECTIFS PRIMAIRE</p>	<p>RÉSULTATS À LONG TERME</p>		<p>2.0 LE DÉVELOPPEMENT DURABLE EST UN MODE DE VIE POUR UNE ORGANISATION OUI RECHERCHE L'EXCELLENCE</p>	
	<p>RÉSULTATS À MOYEN TERME</p>		<p>2.1 : Démonstration de la valeur du développement durable pour la GRC, ses clients et ses partenaires; ceci soutient le processus de décision fondé sur le renseignement</p>	
	<p>RÉSULTATS À COURT TERME</p>		<p>2.1.3: Intégration des principes de protection de l'environnement dans les pratiques d'approvisionnement de la GRC et autres activités - progression chaque année</p>	
	<p>INDICATEURS</p>	<p>MESURE DU RENDEMENT</p>	<p>2C. APPROVISIONNEMENTS RESPECTUEUX DE L'ENVIRONNEMENT Objectif fédéral de DD - VI</p>	
			<p>Gestionnaires du matériel et personnel des approvisionnements bénéficiant d'une formation pour les approvisionnements respectueux de l'environnement</p> <p>Nbre total de gestionnaires du matériel et du personnel des approvisionnements (#); Nbre total de gestionnaires du matériel et des approvisionnements bénéficiant d'une formation pour les approvisionnements respectueux de l'environnement (#)</p> <p>Degré d'utilisation du système de contrats permanents de TPSCG pour l'approvisionnement respectueux de l'environnement</p> <p>Nbre total de contrats permanents de TPSCG pour approvisionnements respectueux de l'environnement mis en place par la GRC (#); Nbre total de commandes imputées aux contrats permanents</p> <p>Achat de carburant avec éthanol pour le parc de véhicules de la GRC</p> <p>Qté totale carburant E₁₀ achetée (L); Qté totale carburant achetée pour les véhicules (L)</p>	

PRIORITÉ DE DÉVELOPPEMENT DURABLE - 2

Régie institutionnelle

OBJECTIFS PRIMAIRES		OBJECTIFS		2A. SYSTÈMES DE GESTION DE L'ENVIRONNEMENT		2B. PRATIQUES COMPATIBLES AVEC LA GESTION DURABLE	
RÉSULTATS À LONG TERME		RÉSULTATS À MOYEN TERME		Objectif fédéral de DD - VI		Objectif fédéral de DD - V,VI	
2.0		2.1 :		2.1.1:		2.1.2:	
Démonstration de la valeur du développement durable pour la GRC, ses clients et ses partenaires; ceci soutient le processus de décision fondé sur le renseignement		Systèmes de gestion prenant efficacement en compte les obligations réglementaires environnementales, les exigences des politiques gouvernementales et les attentes du public – mise en place d'ici 2010		Disponibilité d'information environnementale complète comme guide et soutien de décisions saines		Intégration des principes de développement durable dans les pratiques de la GRC - progression chaque année	
Nbre total de programmes DD nécessitant des stratégies de mitigation basées sur le risque (Nbre total de programmes avec besoins de données identifiés (#))		Nbre total de programmes DD nécessitant des stratégies de mitigation basées sur le risque (Nbre total de programmes avec besoins de données identifiés (#))		Degré d'intégration à la planification des activités de la GRC		Intégration des principes de développement durable dans les pratiques de la GRC - progression chaque année	
Nbre total annuel d'intégrations dans l'analyse de l'environnement, l'évaluation d'équilibre, le plan de gestion des biens, le système d'exécution des projets, les présentations au Conseil du Trésor, RPP, RPPM (#)		Nbre total annuel d'intégrations dans l'analyse de l'environnement, l'évaluation d'équilibre, le plan de gestion des biens, le système d'exécution des projets, les présentations au Conseil du Trésor, RPP, RPPM (#)		Nbre total annuel d'intégrations dans l'analyse de l'environnement, l'évaluation d'équilibre, le plan de gestion des biens, le système d'exécution des projets, les présentations au Conseil du Trésor, RPP, RPPM (#)		Nbre total annuel d'intégrations dans l'analyse de l'environnement, l'évaluation d'équilibre, le plan de gestion des biens, le système d'exécution des projets, les présentations au Conseil du Trésor, RPP, RPPM (#)	

FIGURE 3 ENGAGEMENTS DE SÉCURITÉ DES FOYERS - COLLECTIVITÉS DURABLES (2007-2009)

PRIORITÉ DE DÉVELOPPEMENT DURABLE - 1

Collectivités durables

OBJECTIFS PRIMAIRES		OBJECTIFS		INDICATEURS	
RÉSULTATS À LONG TERME		RÉSULTATS À MOYEN TERME		RÉSULTATS À COURT TERME	
1.0 COLLECTIVITÉS PLUS SAINES ET PLUS SÛRES		1.1 : La GRC joue un rôle actif dans les collectivités durables		1A. PARTENARIATS AVEC LES COLLECTIVITÉS	
				Objectif fédéral de DD - IV	
		1.1.1: Partenariats efficaces avec les collectivités pour le soutien du développement durable - progression chaque année		Bénévolat de la GRC	
				Nbre total de bénévoles par an (#), Nbre total d'heures de bénévolat par an (h)	
		1B. COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES		Objectif fédéral de DD - IV	
		1.1.2: Capacité de fournir des services de police qui prennent en compte les sensibilités culturelles - progression chaque année		Degré de formation à l'égard des perceptions des autochtones parmi les membres de la force régulière	
				Nbre total de membres (#), Nbre total de membres qui ont reçu la formation sur les perceptions des autochtones (#)	
		1C. JEUNESSE		Objectif fédéral de DD - IV	
		1.1.3: Capacité de fournir des services de police spécialisés centres sur les jeunes - progression chaque année		Membres de la GRC affectés à un poste jeunesse	
				Nbre total de postes jeunesse la GRC (#)	

Le tableau qui suit présente le cadre de gestion du rendement de la GRC et identifie nos engagements à l'égard de la stratégie. De plus, pour illustrer notre soutien à l'égard des objectifs communs du gouvernement fédéral pour la gestion durable, on a inséré les identificateurs suivants dans le cadre de gestion de la performance de la GRC lorsque des engagements partagés ont été établis.

IDENTIFICATEUR DE LA GRC	OBJECTIF PRIMAIRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL
<p>Objectif fédéral de DD - I</p> <p>Objectif fédéral de DD - II</p> <p>Objectif fédéral de DD - III</p> <p>Objectif fédéral de DD - IV</p> <p>Objectif fédéral de DD - V</p> <p>Objectif fédéral de DD - VI</p>	<p>Eau pure</p> <p>Air pur</p> <p>Réduction des émissions de gaz contribuant à l'effet de serre</p> <p>Développement durable et utilisation durable des ressources naturelles</p> <p>Collectivités durables</p> <p>Régie pour un développement durable</p>

Les engagements associés à la stratégie de développement durable sont présentés selon un simple modèle logique fondé sur le rendement.

Chaque priorité stratégique est reliée à un objectif qui représente un résultat à long terme que la GRC doit produire. Chaque objectif primaire est relié à une série d'objectifs ultimes et de cibles concrètes définies par rapport à une échéance réaliste. Des indicateurs de rendement sont identifiés pour chaque cible et constituent le fondement du cadre de gestion du rendement pour la stratégie de développement durable.

- Collectivités durables
 - Régie institutionnelle
 - Gestion de l'environnement.
- Les engagements cités dans *Sécurité des foyers – Collectivités durables (2007-2009)* découlent des trois priorités de la GRC pour le développement durable :

OBJECTIFS PRIMAIRES ET ULTIMES, CIBLES CONCRÈTES ET INDICATEURS DE RENDEMENT

RPP 2006-07

La mise en pratique des principes de développement durable est une caractéristique inhérente de la GRC. Des activités comme faciliter et soutenir la sécurité et la sûreté des communautés, prendre des décisions efficaces et faire preuve de responsabilité en gérant les ressources, améliorant l'organisation par le renforcement des capacités, et intégrer le processus de planification et de décisions durables démontrent la contribution de la GRC pour un avenir de stabilité sociale, de prospérité économique et d'intégrité de l'environnement.

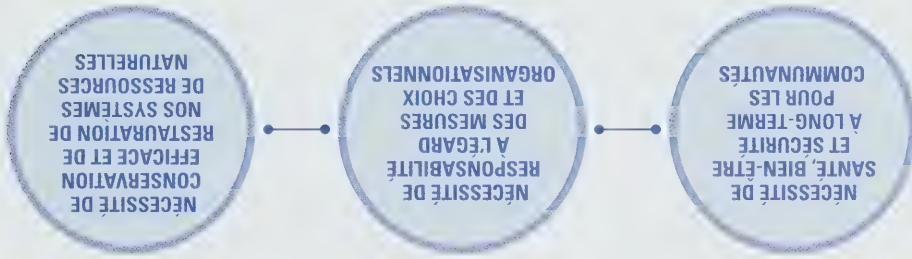
- **Fonction de contrôle moderne :** L'adoption du cadre de responsabilisation de gestion (CRG) permet la prise en compte de la philosophie de gestion et des outils de surveillance utilisés pour l'intégration des résultats financiers et non financiers pour une meilleure gestion des risques. Diverses initiatives importantes de la stratégie de développement durable, en particulier celles qui concernent la gestion de l'environnement, demeurent prioritaires, et sont gérées sur la base des risques.
- ministériel sur le rendement, et on placera une emphase particulière sur l'amélioration des données de rendement et une plus grande intégration des rapports.

L'exécution des programmes fondés sur le renseignement et des processus responsables de prises de décision pour les programmes de la GRC.

PRIORITÉ 3 : GESTION DE L'ENVIRONNEMENT

Alors que la dégradation de la qualité de notre environnement naturel se poursuit, il en est de même de sa capacité naturelle à générer les choses nécessaires à l'existence, comme l'air pur et l'eau pure. Des initiatives de préservation, de protection et de restauration de nos ressources naturelles et des systèmes écologiques sont des facteurs essentiels de notre survie à long terme.

Le bureau du Vérificateur général a établi que les ministères doivent aller au delà de leurs activités courantes dans le cadre de leurs engagements à l'égard du développement durable, ce qui renforce le besoin pour la GRC de satisfaire à ses obligations réglementaires, environnementales et aux attentes du public pour la gestion de l'environnement, ou à les surpasser. La concrétisation de gains économiques et opérationnels et l'engagement de la GRC envers des collectivités plus saines permettent à la GRC de se concentrer sur les répercussions et les possibilités de notre feuille d'actifs, de la gestion de nos parcs de véhicules et de l'empreinte écologique des programmes de police.



RÔLE ET INTÉGRATION DE LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Dans plusieurs domaines spécifiques *Sécurité des foyers – Collectivités durables (2007-2009)* est un complètement des outils et des processus de planification des activités de la GRC, et illustre la cohérence avec la philosophie des méthodes modernes de gestion et de rapport. Ces relations sont décrites ci après.

- **Rapport sur les plans et les priorités (RPP) :** Le RPP est le principal document soumis annuellement qui démontre les engagements de la GRC à l'égard des principes du gouvernement du Canada formulés dans « Résultats des politiques pour les fondements sociaux du Canada », en particulier pour la sûreté et la sécurité des collectivités. La stratégie définie dans *Sécurité des foyers – Collectivités durables* tient compte des priorités stratégiques formulées pour la jeunesse et les communautés autochtones et respecte l'objectif plus étendu de maximisation de la responsabilité et du rendement dans un contexte de régie institutionnelle.

- **Rapport ministériel sur le rendement (RMR) :** Le Rapport ministériel sur le rendement annuel présente les réalisations de la GRC en fonction des attentes de rendement définies dans le RPP. Le rapport sur le rendement du développement durable demeure coordonné au sein du Rapport

porter une attention accrue aux cadres de rendement, ceci incluant les indicateurs, les mesures et les plans d'action;

- Un renforcement des critères de responsabilité pour satisfaire aux exigences réglementaires à l'égard de l'environnement et aux attentes du public canadien et les surpasser, peut fournir un niveau continu de diligence, de crédibilité et de protection de nos systèmes de ressources naturelles.

Ces observations primaires constituent la base du cadre stratégique de la GRC et de ses priorités pour le développement durable.

Cadre stratégique

Trois priorités de développement durable ont été identifiées à partir de l'enquête sur les questions et problèmes, ce qui présente à la GRC des orientations stratégiques et claires pour le quatrième document de stratégie. Chaque priorité est encadrée par des orientations globales et ministérielles représentant le cadre contextuel de la stratégie.

PRIORITÉS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

PRIORITÉ 1 : COLLECTIVITÉS DURABLES

La sécurité et la sûreté des personnes et de leurs collectivités constituent un fondement essentiel pour la santé et le bien-être à long terme des collectivités. Cette approche de la gestion durable donne à la GRC l'occasion de manifester son leadership en matière de développement durable pour les organismes de police.

D'autres attentes identifiées par le bureau du Vérificateur général pour les stratégies d'établissement de liens plus clairs avec les mandats ministériels conduisent la GRC à se concentrer sur les résultats des programmes de police et des initiatives de partenariat avec les collectivités pour le développement durable, particulièrement celles qui concernent les communautés autochtones et les priorités afférentes à la jeunesse.

PRIORITÉ 2 : RÉGIE INSTITUTIONNELLE

La capacité pour une organisation d'assumer la responsabilité de ses décisions demeure un indicateur global d'une bonne régie institutionnelle. L'augmentation des attentes et le regard attentif du public et des intervenants à l'égard de la responsabilité organisationnelle identifie un besoin de renouvellement du cadre de gestion du rendement dans un contexte de gestion durable.

Le renforcement de l'engagement en matière de responsabilité pris par le gouvernement du Canada et la GRC souligne spécifiquement le besoin d'un engagement accru à l'égard de la régie institutionnelle au sein d'une stratégie de développement durable. Les pratiques commerciales durables et initiatives de renforcement des capacités continueront à soutenir et à faire état de

Notre vision pour le 21^e siècle est de devenir un organisme caractérisé par l'excellence. Pour réaliser cet objectif, la GRC doit continuer à se concentrer sur les meilleurs moyens de gérer ses ressources. Sur la base de cet objectif, la GRC a adopté le concept de développement durable comme principe directeur sous-jacent d'une gestion saine et rigoureuse de toutes les ressources de la GRC.

Le troisième document de stratégie de la GRC, *Collectivités+2003*, correspondait à un virage dans notre approche du développement durable; on commençait à examiner les liens plus explicites entre le mandat de la GRC et la dimension sociale de la durabilité et du renouvellement des ressources pour les Canadiens. L'information présentée dans *Collectivités+2003* indique que la concentration sur les priorités de développement durable avec les capacités de notre mandat devrait se poursuivre et devenir le fondement de notre stratégie. De plus la stratégie demeure la suivante : aider la GRC à exécuter son mandat d'une manière responsable en garantissant une approche responsable dans l'adoption des décisions et le respect de l'environnement. La Figure 3 présente une vue plus approfondie des objectifs de *Collectivités+2003*.

Pour l'élaboration du quatrième document de stratégie de la GRC, *Sécurité des foyers – Collectivités durables (2007-2009)*, des consultations ont été organisées avec plus de 50 employés et responsables de programme de divers sections et secteurs de la GRC, ceci incluant les programmes de bénévolat, les services de police dans les collectivités, les services de police dans les communautés autochtones, les services de police fédéraux, la lutte contre la criminalité, les ressources humaines et gestion de la GRC. Pour le quatrième cycle d'examen des stratégies de développement durable, le gouvernement fédéral a travaillé à l'élaboration d'une série de six objectifs de développement durable concernant la pureté de l'air, la pureté de l'eau, la réduction des émissions de gaz contribuant à l'effet de serre, le développement durable et l'utilisation des ressources naturelles, les collectivités durables, et la régie pour un développement durable. La GRC s'est engagée au niveau interministériel pour travailler à la prise en compte de ces objectifs communs dans l'ensemble du gouvernement. Le processus de collaboration destiné à optimiser la coordination entre les ministères renforce l'application des critères de responsabilité, stimule le rendement dans l'ensemble du gouvernement, et stimule l'activité dans des domaines essentiels.

SOMMAIRE

Pour une évaluation complète et détaillée des activités de la GRC dans le contexte de la stratégie de développement durable, on a déterminé ce qui suit :

- Une plus grande concentration sur la connexion - et l'influence de nos activités de police sur - les collectivités durables est un facteur essentiel;
- Le renforcement des critères de responsabilité et de la cohésion entre les ministères nécessite de

Même si la GRC n'a pas d'obligation légale de préparer une stratégie de développement durable comme la plupart des ministères en vertu de la *Loi sur le vérificateur général*, nous sommes conscients de la valeur de la prise en compte des priorités gouvernementales et des attentes du public pour la protection de l'environnement et le développement durable. La GRC maintient donc son engagement de soumettre volontairement un document de stratégie.

Le gouvernement du Canada continue à soutenir et à promouvoir les priorités de protection de l'environnement et de développement durable. Le commissaire à l'environnement et au développement durable a identifié de grandes attentes pour les ministères en ce qui concerne une plus grande cohérence dans leurs rapports, un lien plus direct avec le mandat de leurs organisations, et un niveau plus élevé de responsabilités en ce qui concerne le rendement par rapport aux stratégies établies.

EXAMEN STRATÉGIQUE ET CONSULTATION

Les priorités stratégiques établies en vertu du mandat de la GRC pour la sécurité et la sûreté des Canadiens définissent en dernier ressort le contexte du cadre stratégique de développement durable. La stratégie de développement durable de la GRC a considérablement évolué et est devenue plus sophistiquée et correspond mieux aux forces et aux capacités opérationnelles de la GRC.

Dans le premier document de stratégie soumis en 1997, on examinait les incidences environnementales potentielles des activités de la GRC (ceci incluant les locaux et véhicules utilisés), et d'une manière générale, on suivait le cadre proposé dans le document *Guide de l'écogouvernement*¹³. Les résultats de cette stratégie ont indiqué qu'un important travail était nécessaire pour l'établissement du plan de base visant les répercussions de la GRC, et pour la sensibilisation à l'égard des pratiques environnementales.

Avec le second document de stratégie de la GRC soumis en 2001, l'engagement des cadres supérieurs a été établi, et le niveau de reconnaissance de l'influence potentielle et de la valeur du programme de développement durable a continué à croître. La stratégie 2001 était encore axée sur la gestion de l'environnement; cependant, la GRC avait aussi commencé à étudier divers moyens pour intégrer le développement durable dans toutes ses activités.



13. Environment Canada, "A Guide to Green Government", Ottawa, 1995.

Création d'une vision

La vision de la GRC est concentrée sur la sécurité du public et est mise en œuvre par l'intermédiaire des priorités stratégiques opérationnelles et des plans de rendement correspondants. La vision de la GRC pour le développement durable est centrée sur le lien entre sécurité et bien-être à long terme, et les principes de durabilité de la collectivité, ceci incluant les influences sociales, de régie et environnementales de nos activités.

ANALYSE DES QUESTIONS ET PROBLÈMES

La vision stratégique pour *Sécurité des foyers – Collectivités durables* (2007-2009) a été définie après un processus détaillé d'analyse des questions et problèmes incluant la définition de nos principes de base, l'analyse de notre environnement opérationnel, et l'obtention, par voie de consultation, de la rétroaction de divers secteurs de la GRC et du gouvernement.

PRINCIPES DE BASE

La priorité globale du développement durable découle de divers événements importants. En particulier, la publication de la *Commission Brundtland Our Common Future* (1987)¹⁰ a identifié le besoin pour les gouvernements internationaux de collaborer pour faire face aux incidences des activités humaines sur l'environnement et les générations futures. De ce fait, le « Sommet » des Nations Unies consacré à la Terre en 1992 a conduit à la publication de *Agenda 21*¹¹, un cadre de travail sur les questions sociales, environnementales et économiques qui influent sur l'ensemble du monde, qui demandait aux gouvernements d'adopter des stratégies de développement durable.

On sait que les fondements du développement durable et des stratégies correspondantes couvrent tous les aspects de l'environnement, de la société, de l'économie et de la culture, et les innombrables interactions entre ces dimensions. Comme ceci est souligné dans le document « Enoncé directionnel 2007 »¹² du commissaire, la responsabilité est l'un des trois importants domaines dans lesquels nous devons agir. En notre qualité de service de police national du Canada, nous devons nous-mêmes nous conformer à des normes plus élevées et la GRC doit constituer un modèle de comportement éthique et responsable en matière de gestion. En qualité de leader en matière de services policiers et d'excellence de gestion, la GRC intègre constamment les principes de gestion saine dans sa culture:

ENVIRONNEMENT OPÉRATIONNEL

Pour concrétiser son engagement à l'égard du développement durable, le gouvernement du Canada a modifié la *Loi sur le Vérificateur général*¹² en 1995 et nommé un commissaire à l'environnement et au développement durable.

10. Brundtland, G. (ed.), "Our Common Future: The World Commission on Environment and Development", Oxford: Oxford University Press, 1987.
11. United Nations Conference on Environment and Development (1992): Rio de Janeiro, Brazil, Agenda 21, Program of Action for Sustainable Development, New York, NY: United Nations Department of Public Information, 1993.
12. Auditor General Act, (R.S., 1985, C.A-17)

COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

La disponibilité de marchandises contrefaites et incluant les produits pharmaceutiques, les cigarettes et les produits électriques.

La sécurité et la santé à long terme des communautés autochtones demeurent une priorité pour le gouvernement du Canada. La GRC a pris des engagements pour la promotion de la sécurité et de la santé des communautés autochtones, en assurant la prestation des programmes qui prennent compte des besoins particuliers et besoins culturels des nations autochtones dans les localités rurales et urbaines, et dans le Nord. La GRC est signataire de 80 ententes tripartites et dispense des services à plus de 190 communautés autochtones⁹.

La GRC se concentre sur la prestation de services de police qui tiennent compte des aspects culturels et sur le développement de la capacité des collectivités à réprimer le crime par le développement social. En sa qualité de force de police nationale du Canada, la GRC tient à faire une différence dans la vie des peuples autochtones et à renforcer le tissu social de l'ensemble du pays.

Les membres des peuples autochtones représentent 18 % des personnes incarcérées dans des institutions pénitentiaires fédérales, mais seulement 3,3 % de la population.

Dans le contexte de la stratégie de la GRC pour les Communautés autochtones, la GRC a recours, le cas échéant, aux techniques et méthodes de justice réparatrice. La justice réparatrice permet aux autorités policières de coopérer avec les collectivités pour les aider à affronter les problèmes au moyen des techniques de la justice autochtone traditionnelle plutôt que par la mise en application de sanctions plus formelles ou de l'incarcération.

9. RCMP Speech Module / Discours de la GRC : Our Relationship with Aboriginal Communities / Nos relations avec les communautés autochtones, 2006-05-01

8. RCMP Horse and Rider Press, "Brave Program updated", Vol. 1 No2, 2006

La GRC contribue à l'intégrité économique du Canada grâce à sa lutte contre la criminalité, dont l'objectif est de soutenir le bien-être social et économique de tous les Canadiens. Les efforts de la GRC sont concentrés sur la prévention, la détection et la dissuasion des activités criminelles qui affectent l'économie canadienne. Par la sensibilisation du public à l'égard des activités criminelles qui affectent l'intégrité de l'économie canadienne, la GRC souhaite informer les Canadiens à l'égard des diverses formes des crimes économiques et des mesures qui peuvent être mises en œuvre pour se protéger et éviter d'en être victimes.

La fraude dans l'utilisation des cartes de débit est un problème croissant qui vise plus de 42 % des vols d'identité signalés.

Une économie sécuritaire établit un climat de confiance grâce auquel les consommateurs et les investisseurs peuvent conclure des transactions, investir et épargner. La préoccupation relative à l'intégrité économique va bien au-delà des délits financiers, y compris la contrefaçon de marchandises et de devises, les fraudes par des dirigeants d'entreprises, les vols de propriété intellectuelle et les vols d'identité. De tels problèmes peuvent avoir une incidence sur l'ensemble de l'économie canadienne qui se traduit par une dégradation au niveau national et international de la confiance dans les institutions et les marchés de notre pays.

La nature des délits affectant l'économie évolue rapidement. Face à la mondialisation et au progrès de la technologie, les criminels agissent au-delà des frontières juridiques et utilisent des méthodes de plus en plus sophistiquées pour trouver des victimes. L'application de la loi joue un rôle important dans le renforcement et la préservation de la sécurité et des intérêts économiques du Canada.

INTÉGRITÉ ÉCONOMIQUE

Les comportements d'affrontement et d'intimidation constituent l'un des problèmes les plus fréquents dans nos écoles aujourd'hui; on constate de tels comportements à toutes les sept minutes. Tandis que l'épisode moyen est bref et ne dure qu'environ 37 secondes, ces mesures peuvent avoir des répercussions émotionnelles dont les effets se manifestent durant toute la vie.

et leurs familles, et des chefs de file pour nos établissements scolaires, nos industries et nos gouvernements.

Chaque année 3 700 gros navires de charge (fret et passagers) accostent dans les ports canadiens, et près de 3,5 millions de conteneurs y transitent.

JEUNESSE

De nombreux facteurs économiques et sociaux contribuent à la participation des jeunes dans des activités délictueuses, tant à titre de victimes que de délinquants. L'environnement familial, y compris le niveau d'autorité des parents, l'environnement scolaire et des pairs, l'exposition à la consommation de substances illicites, la violence et la victimisation, et de nombreuses autres influences peuvent avoir diverses répercussions chez les jeunes. Même s'il est possible pour tous les jeunes d'être exposés à des risques, certains groupes particuliers – comme les jeunes touchés par la pauvreté, les jeunes nouveaux immigrants et les jeunes autochtones – peuvent représenter un risque élevé.

Au Canada, plus de 20 % des enfants vivent dans des foyers à faible revenu. On constate chez ces enfants un niveau plus élevé de santé déficiente, d'hyperactivité, et de retard dans le développement du vocabulaire. La probabilité qu'ils vivent dans un environnement de violence est multipliée par deux, et la probabilité qu'ils vivent avec un parent déprimé est multipliée par trois.



La stratégie pour la jeunesse de la GRC est fondée sur le développement social, les causes fondamentales de la délinquance et la victimisation, le bien-être des collectivités et la résolution des problèmes. La prévention de la délinquance par des initiatives de développement social permet une intervention précoce dans la vie des jeunes exposés à des risques. Cette approche est fondée sur l'engagement des collectivités, des établissements scolaires et d'autres organismes sociaux ou axés sur la jeunesse pour l'exécution de programmes éducatifs et de prévention, y compris des programmes communautaires de prévention de la délinquance; la liaison avec les établissements scolaires et des programmes de sensibilisation à l'égard des drogues, et une stratégie de diversion et de justice restaurative, au besoin.

Le montant mondial des profits dérivés de la pornographie juvénile est estimé à 28 milliards de dollars par an.

En adoptant des approches non traditionnelles, les membres de la GRC peuvent jouer un rôle fondamental dans la vie des jeunes, particulièrement ceux qui transgressent la loi. En réagissant de façon efficace aux activités délictueuses des jeunes et à la victimisation, les foyers et les collectivités du Canada peuvent devenir plus sûrs et plus accueillants pour chacun. La jeunesse influence constamment sur notre société et elle représente un indicateur du bien-être futur de notre société. Les jeunes jouent un rôle critique et irremplaçable dans nos collectivités et ils deviennent des modèles pour leurs pairs

www (28-09-2006)

7. Sustainable Development Commission UK (SDC): <http://www.sd-commission.org.uk/presslist.php?id=31> : accès via

Les efforts opérationnels de la GRC visent principalement à enquêter sur les activités terroristes et les menaces à l'égard de la sécurité nationale, à les empêcher et à les combattre, afin que les citoyens du Canada puissent jouir d'un environnement sécuritaire, exempt de menaces et de la peur des menaces. les responsables de l'application de la loi à travers le monde.

Avec l'avènement de la mondialisation, la collectivité mondiale semble se rétrécir. La technologie a réduit l'effet des frontières géographiques, tandis que la croissance de la population mondiale et de ses infrastructures se poursuit. Comme conséquence d'une mondialisation rapide, le visage du terrorisme change constamment, ce qui suscite des défis au niveau du renseignement pour les gouvernements et

environnementales dans les régions les plus pauvres du monde⁷. internationale repose sur la résolution de certaines des plus importantes questions sociales et niveau mondial en créant un environnement d'appréhension. La sécurité à long terme à l'échelle des droits individuels. Les menaces imprévisibles et la violence sapent progressivement la stabilité au beaucoup de régions identifiées comme sources de terrorisme, et ceci est aggravé par le non-respect de développement durable. La pauvreté chronique et un environnement dégradé prévalent dans Globalement, nous reconnaissons l'importance croissante du lien entre le terrorisme et le

des répercussions au niveau émotionnel, social et financier. terroristes, est constamment présente dans l'esprit d'un bon nombre de Canadiens. Des menaces Depuis le 9 septembre 2001, la menace mondiale de terrorisme, dont la crainte d'éventuelles activités

TERRORISME

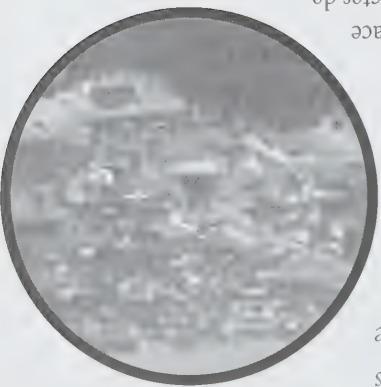
On estime que le trafic annuel de personnes aux frontières internationales, dont le Canada, est de l'ordre de 800 000 à 4 millions de personnes, et qu'il génère des revenus de plus de 7 milliards de dollars à l'échelle mondiale.

Au Canada nous prenons des mesures importantes en termes de coopération transfrontalière et au-delà des frontières culturelles pour régler les problèmes qui affectent notre nation, nos collectivités et nos citoyens. La GRC collabore avec les collectivités pour réduire la demande et les facteurs relatifs aux occasions qui facilitent les activités du crime organisé. En travaillant directement avec les jeunes, les personnes âgées et d'autres collectivités vulnérables, nous communiquons avec les citoyens pour mieux leur apprendre à éviter de devenir des victimes et à éviter de faire des choix de vie qui conduiraient à la délinquance. Le fait de se concentrer sur les causes fondamentales du crime organisé permet de réduire les menaces et leurs répercussions.

et créer des situations dangereuses, comme la dispersion illégale de composés chimiques dans l'environnement.

les sections qui suivent un bref aperçu de chaque priorité stratégique et de ses répercussions sur le développement durable.

La Fondation de la police montée a été établie en 1994; elle gère l'exploitation commerciale de la propriété intellectuelle de la GRC. Les fonds générés par la fondation sont utilisés pour le financement de groupes œuvrant pour la jeunesse dans les collectivités, pour le soutien du dynamisme des collectivités et la promotion de la sécurité dans les collectivités.



Le crime organisé affecte la vie quotidienne des Canadiens et il représente une menace sérieuse à long terme pour les institutions, la société et l'économie du Canada. Les actes de violence et l'intimidation et les possibilités de corruption dans nos collectivités dégradent considérablement la qualité de vie, réduisent la sécurité des personnes et perturbent notre vie privée. On estime que le coût du crime organisé (sans tenir compte du commerce illégal de drogues ou de marchandises contrefaites) est de plus de 5 milliards \$ par an⁵.

Le trafic de drogue demeure la principale source de revenu de la plupart des groupes de crime organisé. On sait aussi que certains profits découlant de la vente de drogues peuvent également être acheminés à des groupes terroristes et d'autres groupes d'insurgés.

On reconnaît que le trafic des drogues demeure la principale source de revenu de la plupart des groupes de crime organisé⁶. La production et l'utilisation des drogues illégales ont des conséquences néfastes (perturbations physiques, émotionnelles, sociales et économiques) sur les Canadiens et leurs collectivités. Les stratégies de la GRC dans la lutte contre le trafic et l'utilisation des drogues illégales comprennent une approche intégrée incluant des mesures de prévention, l'interruption de l'approvisionnement, l'éducation, l'application de la loi, la prestation de conseils, des traitements et la réhabilitation.

La production de drogues illégales, y compris les laboratoires de production de méthamphétamine, peut conduire à des conditions de vie dangereuses pour des familles et collectivités

5. RCMP Speech Module / Discours de la GRC : Organized Crime / Crime organisé, 2006-05-17
6. RCMP Fact Sheet / Fiche documentaire de la GRC : Organized Crime / Crime organisé, 2006-05-10

4. RCMP Environmental Scan 2005-2006. Les faits cités on été relevés dans le document *Analyse de l'environnement 2005-2006 (GRC)*, sauf indication différente.

Le rapport de la GRC sur les plans et priorités, soumis annuellement au secrétariat du Conseil du Trésor du gouvernement du Canada, définit les objectifs des programmes pour chaque priorité stratégique mise en compte annuellement dans le rapport de rendement ministériel. On présente dans

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Intégrité économique
- Communautés autochtones

Le cadre stratégique de la GRC est actuellement fondé sur 5 secteurs prioritaires :

mondial.
développement durable et au fonctionnement efficace de notre organisation dans un contexte afin d'accorder une importance particulière à l'amélioration du niveau de sécurité publique, au Selon la plus récente analyse, la GRC est en mesure de justifier des priorités stratégiques et de gestion des décisions pour les activités de maintien de l'ordre.

de recherche donnent à la direction de la GRC une image globale qui établit un contexte pour la définition des priorités stratégiques et fournit l'information factuelle permettant de justifier la prise de décisions pour les activités de maintien de l'ordre.
la GRC dans les sept catégories suivantes : Démographie, Société, Économie, Politique et régie, Science chaque année. L'analyse de l'environnement identifie les influences et les risques pour les activités de On procède au processus complet d'analyse de l'environnement tous les trois ans et il est mis à jour

importantes, et l'analyse de l'environnement de la GRC⁴.
la GRC, les discours du Trône, les budgets fédéraux, des facteurs externes, des manifestations L'environnement externe, ceci incluant la police intégrée, les processus de planification des activités de Les priorités stratégiques de la GRC sont soigneusement définies après une analyse rigoureuse de

PRIORITÉS STRATÉGIQUES DE LA GRC

gouvernement fédéral.

*GRC dispose du plus important parc de véhicules du
des parcs de véhicules terrestres, aériens et aquatiques), la
Avec plus de 12 000 éléments d'actifs mobiliers (combinaison*

- Environ 2 500 hectares de terrains, 1 300 propriétés, 3 000 bâtiments, et un total de plus de 1 000 000 m² de locaux.

immobiliers du gouvernement fédéral :

La GRC est détentrice de l'un des plus importants portefeuilles

Le gendarme à cheval en tunique rouge est l'un de nos symboles nationaux les plus reconnus à travers le monde, et il est utilisé pour promouvoir le Canada depuis plus d'un siècle. L'uniforme de cérémonie en serge écarlate des membres de la GRC est l'uniforme porté à l'occasion des célébrations et autres activités cérémoniales.

FIGURE 2 RÉGIONS ET DIVISIONS DE LA GRC



Travaillant à partir de plus de 750 détachements, nous assurons des services de police quotidiens dans plus de 200 municipalités, nous agissons à titre de police provinciale ou territoriale partout au Canada, sauf en Ontario et au Québec, et nous offrons des services à plus de 600 communautés autochtones.

3. RCMPC Corporate Fact Sheet / Fiche documentaire de la GRC, 2006-05-10

L'organisation de la GRC comprend quatre régions, 14 divisions, la Direction générale à Ottawa et l'établissement de formation de la GRC – ou « Dépôt » – à Regina; chacun de ces établissements est identifié par un sigle alpha.



FIGURE 1 ORGANIGRAMME ORGANISATIONNEL DE LA GRC : ÉQUIPE DE DIRECTION EXÉCUTIVE

La Gendarmerie royale a été créée en 1872 par Sir John A. MacDonald sous l'appellation North-West Mounted Police. Sa fusion en 1920 avec la Dominion Police a donné lieu à la formation de la Gendarmerie royale du Canada.

La GRC est dirigée par le Commissaire, qui, sous la direction générale du ministre de la Sécurité publique, contrôle et gère la GRC et toutes les questions y afférentes. L'équipe de direction exécutive qui dirige tous les secteurs des services de la GRC comprend le commissaire et des commissaires adjoints qui assument la responsabilité de secteurs précis.

service bénévoles?

Introduction

Pour la Gendarmerie royale du Canada (GRC), le développement durable consiste à prendre de bonnes décisions afin de promouvoir et de protéger la sécurité des citoyens, tout en contribuant au bien-être social, économique et environnemental à long terme des collectivités que nous desservons.

La GRC a pour responsabilité d'établir et de maintenir la sécurité qui est un facteur essentiel à la réalisation des objectifs de développement durable pour nos collectivités. En assurant l'équilibre approprié entre ses rôles traditionnels et non traditionnels, la GRC contribue à des résultats à court terme et à long terme pour les collectivités et les personnes, ceci incluant la protection des libertés et des droits individuels, la réduction des activités délictueuses et des sentiments d'insécurité, la prévention de la délinquance, la sécurité économique et le développement social.

Sécurité des foyers - Collectivités durables (2007-2009) débute avec une brève

présentation de la GRC, des priorités stratégiques actuelles et des relations entre les objectifs opérationnels de notre mandat et les objectifs de développement durable. Le

document contient également une présentation générale du processus utilisé pour la définition de la vision de la GRC pour le développement durable et le cadre de gestion de la performance qui en découle, y compris les objectifs primaires et les objectifs ultimes, les cibles concrètes et les indicateurs.

La description de la stratégie se termine par une discussion sur le cadre de mise en œuvre, dont l'examen des réalisations stratégiques et les attentes en matière de rendement pour les trois prochaines années. Les faits mentionnés dans ce document ont été relevés dans le document *Analyse de l'environnement 2005-2006 (GRC)*, sauf indication contraire.

PROFIL GÉNÉRAL : COUP D'ŒIL SUR LA GRC

La GRC est le service de police national du Canada et une agence du ministère de la Sécurité publique et de la protection civile, qui a pour mandat d'assurer la sûreté et la sécurité des Canadiens.

Sur la base des prérogatives et responsabilités qui lui sont dévolues par la section 18 de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*¹, en termes simples, notre mandat consiste à appliquer et à faire valoir les lois, minimiser la délinquance par la prévention, et maintenir la paix, l'ordre et la sécurité au Canada et pour tous les Canadiens. Dans l'exécution de ce mandat, la GRC est chargée d'exécuter ou d'appliquer plus de 250 lois et ententes fédérales².

Avec environ 26 000 employés, la GRC fournit des services de police à travers le Canada aux juridictions nationales, provinciales, territoriales, autochtones et municipales. De plus la GRC engage chaque année plus de 75 000 assistants bénévoles qui fournissent plus de 3,5 millions d'heures de

1. Loi sur la Gendarmerie royale du Canada, (R.S., 1985, C.R.-10)
2. RCMP Corporate Fact Sheet / Fiche documentaire de la GRC, 2006-05-10



DOMAINES VISÉS	OBJECTIFS	BUTS
		GESTION DE L'ENVIRONNEMENT - Le besoin de protection, préservation et restauration efficaces des systèmes de ressources naturelles

		<p>3.0: Les opérations physiques de la GRC sont compatibles avec les objectifs à long terme de préservation et restauration de nos ressources naturelles.</p>
<p>3.1.1 & 3.1.2: Respect de l'environnement dans la conception des bâtiments et la gestion énergétique</p> <p>3.1.3 : Sites contaminés</p> <p>3.1.4: Eau potable</p> <p>3.1.5: Matières dangereuses</p> <p>3.1.6 & 3.1.7: Gestion des parcs de véhicules</p>	<p>3.1: Les concepts de préservation de l'environnement sont intégrés dans la gestion du cycle de vie des actifs et des véhicules de la GRC.</p>	
<p>3.2.1: Activités de maintien de l'ordre</p>	<p>3.2: Les concepts de préservation de l'environnement sont intégrés dans la gestion du cycle de vie des activités de maintien de l'ordre de la GRC.</p>	

Des précisions sur les engagements spécifiques, y compris les objectifs et les indicateurs de rendement figurent au tableau 3 de *Sécurité des foyers – Collectivités durables* (2007-2009).

Sommaire des engagements (2007-2009)

Le document *Sécurité des foyers – Collectivités durables (2007-2009)* est concentré sur trois priorités essentielles : collectivités durables, régie institutionnelle et gestion de l'environnement. Le tableau qui suit présente un sommaire des engagements formulés dans le cadre de cette stratégie.

DOMAINES VISÉS	OBJECTIFS	BUTS
COLLECTIVITÉS DURABLES - Le besoin permanent de santé, bien-être et sécurité des collectivités		
1.1.1: Partenariats avec les collectivités durables.	1.1: La GRC joue un rôle actif dans les collectivités durables.	1.0: Collectivités plus saines et plus sûres.
1.1.2: Communautés autochtones		
1.1.3: Jeunesse		
RÉGIE INSTITUTIONNELLE - La nécessité pour divers organismes d'assumer la responsabilité de leurs décisions et de leurs mesures		
2.1.1: Systèmes de gestion de l'environnement	2.1: Démonstration de la valeur du développement durable pour la GRC, ses clients et partenaires, et facilitation de l'adoption de décisions fondées sur une information factuelle.	2.0: Le développement durable est un moyen d'interaction avec les organismes orientés sur l'excellence.
2.1.2: Pratiques de gestion fondées sur la gestion durable		
2.1.3: Approvisionnement respectueux de l'environnement		
2.1.4 & 2.1.5: Développement des capacités		
2.1.6: Communications		

Dédicace

La jeunesse, qui est l'une de nos plus importantes ressources pour l'avenir, est identifiée comme l'une des cinq priorités stratégiques de la GRC. La GRC a établi à travers le pays plus de 60 postes de « Officier jeunesse », auxquels on affecte des personnes spécialement formées pour travailler directement avec les jeunes, et pour développer la capacité des collectivités de minimiser et de réduire l'implication des jeunes dans des activités délictueuses à titre de victimes ou de délinquants.

Sur la base d'engagements personnels et du soutien des collectivités, le nombre de programmes contribuant à la responsabilisation des jeunes grâce à des relations avec des membres de la GRC augmente dans les collectivités à travers le Canada. Avec des programmes comme le mentorat, la liaison avec les écoles, la lutte contre l'illettrisme, l'éducation sur les drogues et la résistance au comportement d'affrontement/intimidation, les membres de la GRC aident des collectivités en leur fournissant la compassion et la connaissance nécessaires pour améliorer la vie des jeunes.

Le document *Sécurité des foyers – Collectivités durables (2007-2009)* est consacré aux « Officiers jeunesse » de la GRC et à leur capacité et à leur désir de tout faire pour aider ceux qui représentent notre avenir. L'équipe Développement durable de la GRC vous salue.

Message du commissaire

C'est avec grand plaisir que je présente le document de stratégie de développement durable (4^e édition) de la GRC - *Sécurité des foyers – Collectivités durables* (2007-2009) – au personnel de la gendarmerie, au gouvernement fédéral du Canada et aux citoyens canadiens.

La GRC travaille depuis 1997 à définir et à assumer son rôle dans un contexte de développement durable, et *Sécurité des foyers – Collectivités durables* (2007-2009) manifeste notre effort constant pour réaliser notre engagement sur la base de la capacité et des forces de notre mandat.

En qualité de force policière nationale du Canada, la Gendarmerie royale du Canada (GRC) est fière de sa longue tradition de contribution au bien-être social des collectivités que nous desservons. Depuis 130 ans nous travaillons avec les collectivités pour garantir la protection et la sécurité de la société.

Les services et programmes de la GRC et la manière dont nous les exécutons témoignent de notre contribution constante au bien-être durable de notre pays dans le contexte des initiatives de sécurité publique du gouvernement fédéral. *Sécurité des foyers – Collectivités durables* (2007-2009) s'inscrit au cœur de la vision stratégique de la GRC. Garantir la sécurité de notre pays et contribuer à la réduction de la criminalité et de l'appréhension qu'elle inspire dans notre environnement constitue le fondement essentiel qui permet aux citoyens de jouir de la qualité de vie et de la liberté qui sont à la base même du développement durable.

Conjointement, les responsables régionaux de la GRC (Atlantique, Centre, Nord-ouest et Pacifique) et le QG national gèrent et mettent en œuvre les engagements formulés dans *Sécurité des foyers – Collectivités durables* (2007-2009) concernant collectivités durables, régie institutionnelle et gestion de l'environnement.

Je souhaite remercier personnellement tous les employés des bureaux régionaux et des équipes spécialisées qui par leur dévouement et leurs activités de consultation et leurs partenariats ont contribué à l'élaboration de *Sécurité des foyers – Collectivités durables* (2007-2009). Je souhaite également demander à chacun de vous de faire sa part pour nous aider à mettre en œuvre et soutenir la stratégie de développement durable et pour nous aider à identifier des moyens qui permettront à la GRC de progresser et de surpasser ses objectifs.



Beverley A. Bussan,
Commissaire de la GRC

Table des matières

Message du commissaire	i
Dédicace	iii
Sommaire des engagements (2007-2009)	iv

INTRODUCTION

1

Profil général : Coup d'œil sur la GRC	1
Priorités stratégiques de la GRC	4
Crime organisé	5
Terrorisme	6
Jeunesse	7
Intégrité économique	8
Communautés autochtones	9

CRÉATION D'UNE VISION

10

Analyse des questions et problèmes	10
Principes de base	10
Environnement opérationnel	10
Examen stratégique et consultation	11
Sommaire	12

CADRE STRATÉGIQUE

13

Priorités de développement durable	13
Priorité 1 : Collectivités durables	13
Priorité 2 : Régie institutionnelle	13
Priorité 3 : Gestion de l'environnement	14
Rôle et intégration de la stratégie de développement durable	14
Objectifs primaires et ultimes, cibles concrètes et indicateurs de rendement	15

CADRE DE MISE EN ŒUVRE

27

Structure de responsabilité	27
Cadre de gestion du rendement	29

MENONS LA CHARGE

44

2007-2009

Sécurité des foyers Collectivités durables

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Papier Eco-Logo® / EcoLogo® Paper

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2006
Revisé en 2007
No de Catalogue : PS64-33/2007
ISBN : 0-662-49676-0



2007-2009

Sécurité des foyers Collectivités durables

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

